

Tibet Makina'daki çalışma şekli eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık kavramlarına dayanır. Bu politika her kararımızda Tibet Makina ilkeleri için bağlayıcıdır ve eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık esaslarına uygun davranmayı taahhüt ederiz.

Tibet Makina'da;

- Herkesin eşit haklara ve imkanlara sahip olduğu potansiyelle ırk, renk, cinsiyet, yaş, uyruk, din, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni hal, vatandaşlık, engellilik ya da kanunen koruma altında olan diğer hususlar fark etmeksizin tam anlamıyla katkıda bulunabileceği bir kültür yaratmayı taahhüt ederiz.
- Üst yönetimde fırsat eşitliğini önemser, yönetim ekibimizde temsiliyeti eşit cinsiyet yaklaşımı ile destekleriz.
- Operasyonlarımızdaki ve değer zincirimiz çevresindeki tüm çalışanlarımıza, adaylarımıza, iş ortaklarımıza ve partnerlerimize adil ve eşit fırsatlar sunarız.
- Tüm çalışanlarımızın eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ile desteklendiği, adil, eşit olanaklar ve insan hakları konusunda karşılıklı güvenle beslendiği bir kültürün parçası olmalarını sağlarız. İşimiz nedeniyle bir araya geldiğimiz herkesin insanlık onuruna ve haklarına saygılı davranırız.
- Tibet Makine olarak tüm çalışanlarımızın özgün benliklerini tamamen ortaya koyabilecekleri ve bunu yaparken güvende hissedebilecekleri bir çalışma ortamı yaratma gayreti içerisindeyiz.
- Tüm müşterilerimize ve paydaşlarımıza kapsayıcılıkla hizmet ederek, eşsiz kişiliklerine görünürlük kazandırırız.
- Karar verme süreçlerini iyileştirecek, müşterilerimize, iş ortaklarımıza, hissedarlarımıza ve paydaşlarımıza fayda sağlayacak çeşitli görüşleri, içgörülerini, bakış açılarını ve fikirleri teşvik ederiz.
- Sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde 'İnsan' dört odak alanımızdan birisidir. Bu çerçevede kadınların yetkinliklerinin ve deneyimlerinin şirkette en iyi şekilde temsil edildiğinden emin olarak gelişimlerinin ve kariyerlerinin doğru planlanmasını bir iş önceliği olarak görürüz.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Toplumsal cinsiyet eşitliği kadınların, erkeklerin, kız ve oğlan çocuklarının kısıcası tüm insanların sosyal, ekonomik ve politik kaynaklara erişimleri ve bu kaynakların kontrolleri üzerinde eşit fırsatlara sahip olmalarını; bu haklarının da yasalarla korunmasını ifade eder. Bu, tüm insanların çeşitli farklılıklara sahip olmalarına rağmen çıkarlarını, ihtiyaçlarını ve önceliklerini dikkate almak ve cinsiyet kimliği çeşitliliğini fark etmek anlamına gelmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinden çok daha fazla etkilenen kadınların ve kız çocuklarının haklara, kaynaklara, hizmetlere ve fırsatlara erişimlerinin önündeki engellerin ortadan kaldırılmasını hedefler. Ayrıca kadınların ve erkeklerin kaynaklara eşit şekilde erişebilmelerini sağlamak ve herkese adil muamele edilmesini hedefler. Bu muamele eşit ya da farklı olabilir ancak neticede haklar, sağladığı yararlar, getirdiği zorunluluklar ve fırsatlar açısından cinsiyetler arasında denge sağlanmalıdır. Toplumsal cinsiyet eşitliği, özellikle kadınların ve kız çocuklarının hak, kaynak, hizmet ve imkânlardan yararlanabilmesi amacıyla alınması gereken özel önlem ve kararlara meşruluk kazandırır. Toplumsal cinsiyet eşitliği insan hakları ilkesi olup, sürdürülebilir ve insan merkezli kalkınma için ön koşuldur.
- Tibet Makina ve İştirakleri Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ilkelerini benimseyerek daha yenilikçi, verimli ve sürdürülebilir bir kurum olmayı hedeflemektedir.