



ecovadis

EcoVadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi Raporu

Değerlendirilen şirket:
TIBET MAKINA SANAYI VE TICARET AS

Genel puan: 52 /100
Mayıs 2024

Sürdürülebilirlik performansı: İyi

Ölçek: S
Genel merkez ülkesi: Türkiye
Risk ülkesi operasyonları: Evet
Sektör: Genel amaçlı makine imalatı

İÇİNDEKİLER

- Sürdürülebilirlik Performansına Genel Bakış
- Değerlendirmenin Faydaları
- Değerlendirme Süreci
- EcoVadis Metodolojisi
 - Dört Tema ve 21 Kriter
 - Yedi Yönetim Göstergesi
- Puan Kartını Anlama
 - Nicel Bilgiler: Puanlar ve Etkinleştirilmiş Kriterler
 - Nitel Bilgiler: Güçlü Yönler ve İyileştirilmesi Gereken Alanlar
 - Puanlama Ölçeği
- Çevre
- İşçi ve İnsan Hakları
- Etik
- Sürdürülebilir Tedarik
- 360° Gözlemi Bulguları
- Özel Açıklamalar
- Bize Ulaşın
- Ek: Sektör Risk Profili

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HAKKINDA

Sürdürülebilirlik, sosyal ve çevresel konuları iş operasyonlarına entegre ederek sorumlu davranma konusunda sürekli bir taahhütte bulunmaktır. Sürdürülebilirlik, yasal düzenlemelerle uyumluluğun ötesine geçerek şirketlerin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerinin yanı sıra paydaşlarıyla (örn. çalışanlar, ticari ortaklar, devlet) ilişkilerini nasıl yönettiklerine odaklanır.

DEĞERLENDİRME HAKKINDA

EcoVadis metodolojisi çerçevesi, şirketin politika ve eylemlerinin yanı sıra çevre, işçi ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarikle ilgili yayımlanmış raporunu değerlendirir. Uluslararası sürdürülebilirlik uzmanlarımız, şirketin sektörünü, büyüklüğünü ve coğrafi konumunu hesaba katarak güvenilir değerlendirmeler oluşturmak üzere şirketlerin verilerini (destekleyici belgeler, 360° Gözlemi Bulguları vb.) analiz edip bunların doğruluğunu denetlerler.

ECOVADIS HAKKINDA

EcoVadis, küresel tedarik zincirlerinde sürdürülebilirliğin izlenmesi için öncü bir çözüm sağlar. Yenilikçi teknolojiyi ve sürdürülebilirlik konusundaki uzmanlığımızı kullanarak şirketlerle etkileşime girmeye ve sürdürülebilir uygulamaları benimsemelerine yardımcı olmaya çalışıyoruz.

Bu belgenin hiçbir bölümü, EcoVadis'in önceden yazılı izni olmadan hiçbir şekilde yeniden üretilemez, değiştirilemez veya dağıtılamaz. Abone tarafından özel kullanım için sözleşme kapsamında sağlanır.

1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSINA GENEL BAKIŞ

Puan dökümü

Sürdürülebilirlik performansı

Yetersiz

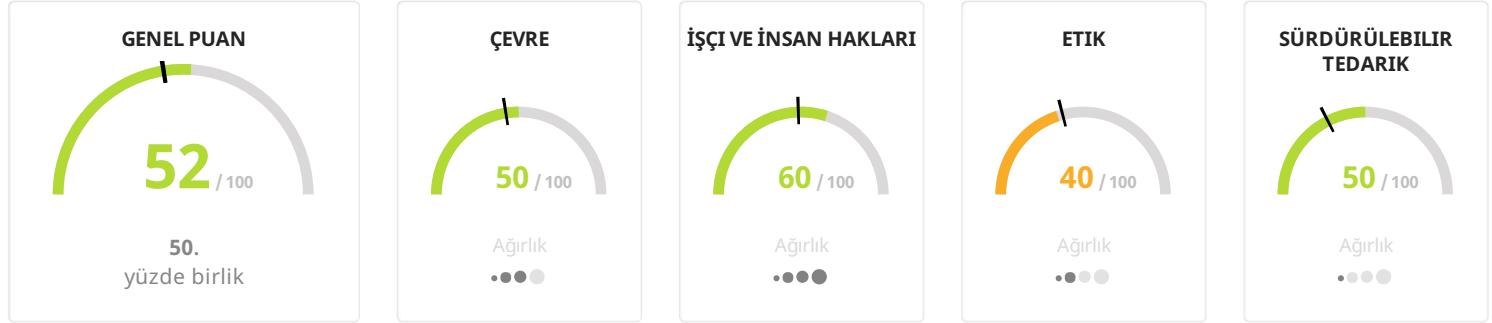
Kısmi

İyi

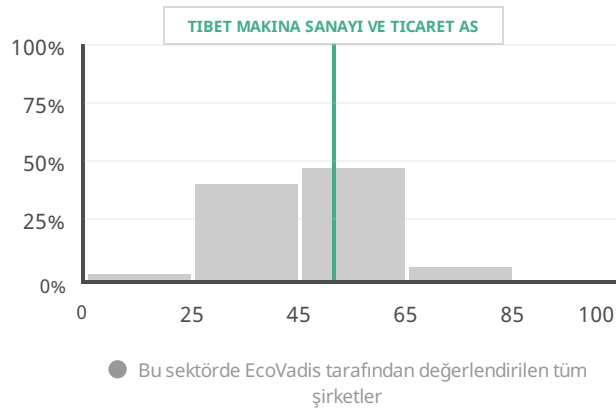
Gelişmiş

Çok iyi

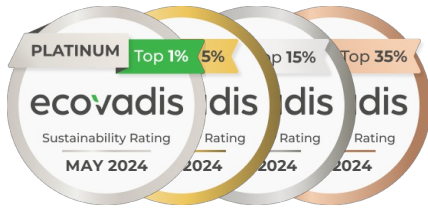
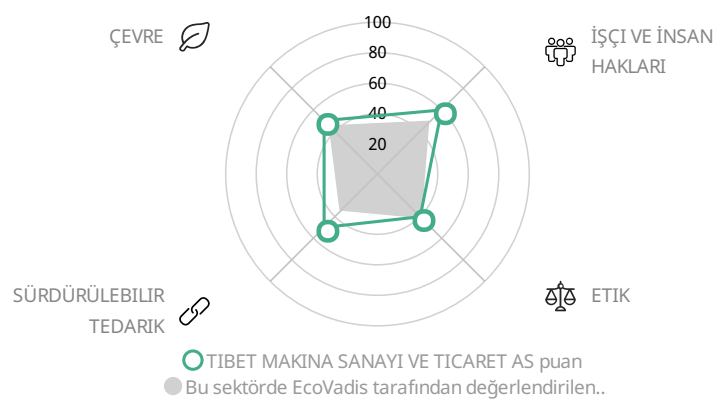
Ortalama puan



Genel puan dağılımı



Tema puanı karşılaştırması



EcoVadis madalyası bir şirket EcoVadis tarafından değerlendirilen şirketler arasında ilk 35% dilimine girdiğinde, 30°'dan düşük tema puanı ve ciddi 360° Gözlem Bulguları olmadığı takdirde verilir. Bu madalya çevrimiçi olarak paylaşılabilir veya basılı malzemelere dahil edilebilir.

Düzeltilici Eylem Planı devam ediyor

Düzeltilici Eylem Planı, şirketlerin performans iyileştirmesini desteklemek üzere tasarlanmış işbirliğine dayalı bir özelliğidir. Bu şirketlerin çevrimiçi olarak bir iyileştirme planı oluşturmalarına, planlanmış ve tamamlanmış düzeltilici eylemlerini iletmelerine ve geri bildirim paylaşımlarına olanak tanır. TIBET MAKINA SANAYI VE TICARET AS şirketinin bir düzeltilici eylemi vardır ve sürdürülebilirlik yönetimi sistemini iyileştirmek için çalışmaktadır.

2. DEĞERLENDİRMEİN FAYDALARI

Anlayın :

Bir şirketin sürdürülebilirlik performansı hakkında net bir görünüm elde edin. Puan kartı EcoVadis değerlendirmesinin son çıktısıdır. Bir şirketin dört temadaki sürdürülebilirlik performansını 0-100 arası bir ölçekte değerlendirip karşılaştırarak güçlü yönleri ve iyileştirilmesi gereken alanlara dikkat çeker.

Bir şirketin sektördeki diğerleriyle kıyasla ne durumda olduğunu öğrenin. Puan dağılımı grafiği ve tema puanı karşılaştırmalarıyla şirketin sürdürülebilirlik performansını sektöre kıyaslayın.

Sektör eğilimlerini belirleyin. Önemli sürdürülebilirlik risklerini, düzenlemeleri, güncel konuları ve belirli sektörlerle ilgili en iyi uygulamaları keşfedin.

İletişim kurun :

Müşteri ihtiyaçlarını karşılayın. Giderek daha fazla şirket ticari ortaklarının çevresel ve sosyal performansı hakkında sorular yöneliyor. EcoVadis değerlendirmesi şirketlerin kararlılıklarını göstermelerine olanak tanır.

Benzersiz bir iletişim aracından yararlanın. EcoVadis Puan Kartı olan şirketler tek bir değerlendirmeyi tüm istekte bulunan müşterilerle paylaşarak denetlenme zahmetinden kurtulurlar.

3. DEĞERLENDİRME SÜRECİ

1

Müşteri İsteği

Kuruluşların tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik riskini izlemek isteyen Tedarik, KSS, EHS ve Sürdürülebilirlik liderleri ticari ortakları için EcoVadis değerlendirmesi isterler.

2

Anket

Bir şirketin belirli sürdürülebilirlik risk faktörleri temelinde özelleştirilmiş bir anket oluşturulur. Bu anket sektöre, büyüklüğe ve konuma özel hale getirilmiş 20-50 arasında soru içerir.

3

Belge Analizi

Şirketlerin ankete verdikleri yanıtlar için destekleyici belgeler sunmaları gerekir. Bu belgeler analiz uzmanlarımız tarafından gözden geçirilir.

4

Genel Bilgiler

Kamuya açık olan ve genellikle şirket web sitesinde bulunan şirket bilgileri de sürdürülebilirlik performansının kanıtı olarak toplanır.

5

360° Gözlemi Bulguları

360° Gözlemi Bulguları, şirketlerin sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında 10000'den fazla veri kaynağı aracılığıyla belirlenmiş ilgili kamuya açık bilgilerden oluşur. Puanı olumlu ya da olumsuz etkileri olabilir veya hiç etkileri olmayabilir.

6

Uzman Analizi

Analiz uzmanlarımız bu öğelerin hepsini bir araya getirerek her şirket için tek bir birleştirilmiş puan kartı üretirler.

PUAN KARTI



4. ECOVADIS METODOLOJİSİ

A. Dört Tema ve 21 Kriter

EcoVadis değerlendirmeleri 4 tema (Çevre, İşçi ve İnsan Hakları, Etik, Sürdürülebilir Tedarik) halinde gruplara ayrılmış 21 konuya odaklanır. Bu 21 konu ya da kriter, Küresel İlkeler Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) konvensiyonları, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standardı, ISO 26000 standardı ve CERES ilkeleri gibi uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına dayanmaktadır.

21 sürdürülebilirlik kriteri

1. ÇEVRE

OPERASYONLAR

Enerji Tüketimi ve Sera Gazları
Su
Biyçeşitlilik
Hava Kirliliği
Malzemeler, Kimyasallar ve Atıklar

ÜRÜNLER

Ürün Kullanımı
Ürün Kullanım Ömrü Sonu
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
Çevre Hizmetleri ve Savunuculuğu

2. İŞÇİ VE İNSAN HAKLARI

İNSAN KAYNAKLARI

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
Çalışma Koşulları
Sosyal Diyalog
Kariyer Yönetimi ve Eğitim

İNSAN HAKLARI

Çocuk İş Gücü, Zorla
Çalıştırma, İnsan Ticareti
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
Şirket Dışı Paydaşların İnsan Hakları

4. SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK

Tedarikçiler İçin Çevresel Uygulamalar
Tedarikçiler İçin Sosyal Uygulamalar

3. ETİK

Yolsuzluk
Rekabete Aykırı Uygulamalar
Sorumlu Bilgi Yönetimi

B. Yedi Yönetim Göstergesi

EcoVadis değerlendirmeleri yedi yönetim göstergesine bakarak bir şirketin sürdürülebilirlik yönetimi sistemini değerlendirir. Bunlar, dört tema ve sonraki 21 sürdürülebilirlik kriteri değerlendirilerek değerlendirilmenin daha da özelleştirilmesi için kullanılır.



İlkeler (ağırlık: 25%)

- İlkeler: Milyon beyanları, ilkeler, amaçlar, hedefler, yönetim
- Onay: Şirket dışı sürdürülebilirlik girişimlerinin onaylanması

Eylemler (ağırlık: 40%)

- Önlemler: Uygulamaya konulan önlemler ve eylemler (örn. prosedürler, eğitim, ekipman)
- Sertifikalar: Sertifikalar ve etiketler (örn. ISO 14001)
- Kapsam: Önlem ve eylemlerin kapsamı

Sonuçlar (ağırlık: 35%)

- Raporlama: Temel Performans Göstergeleri (KPI'ler) hakkında raporlama
- 360: Kınamalar, İhtilaflar ve Ödüller



5. PUAN KARTINI ANLAMA

Genel puan, nicel bilgilere (tema puanları ve etkinleştirilmiş kriterler) ve nitel bilgilere (güçlü yönler ve iyileştirme alanları) bakılarak daha iyi anlaşılabilir.

A. Nicel Bilgiler: Puanlar ve Etkinleştirilmiş Kriterler

Tema Puanları:

Genel puan gibi tema puanları da 1 ile 100 arasındaki bir ölçektir.

Etkinleştirilmiş Kriterler:

Dört temanın (Çevre, İşçi ve İnsan Hakları, Etik, Sürdürülebilir Tedarik) her biriyle ilişkili belirli kriterler vardır. Anket sektöre, büyüklüğe ve konuma göre özelleştirildiğinden 21 kriterin hepsi her şirket için etkinleştirilmemiştir ve bazı kriterler diğerlerinden daha fazla ağırlığa sahiptir.

Etkinleştirilmedi

Belirli kriterler etkinleştirilmemişse ilişkili konu o şirketle ilgili değildir veya o şirket için çok düşük bir sürdürülebilirlik riski vardır.

Orta

Orta öneme sahip kriterler bir miktar sürdürülebilirlik riskinin olduğu ancak çok baskı oluşturmayan konulardır.

Yüksek

Yüksek öneme sahip kriterler şirketin en büyük sürdürülebilirlik riskiyle karşı karşıya olduğu konulardır.



Yalnızca riskli ülkeler

Yalnızca Riskli Ülkelerde olarak sınıflandırılan kriterler yalnızca şirketin riskli olarak tanımlanan bir veya daha fazla şirkette ciddi operasyonları varsa etkinleştirilir.

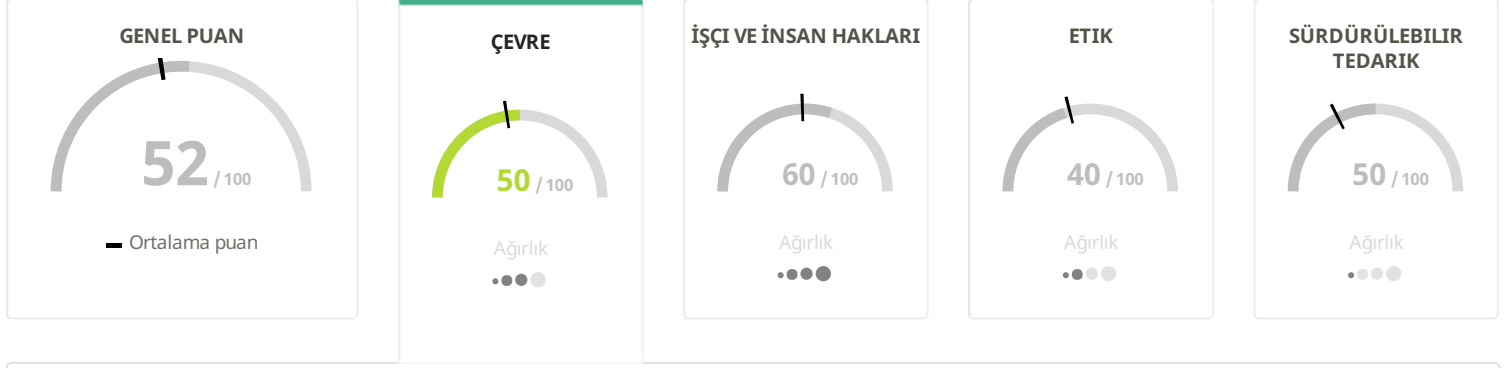
C. Puanlama Ölçeği

0 - 24	Yetersiz	Sürdürülebilirlikle ilgili herhangi bir girişim veya somut eylem olmaması. Belirli hatalı davranış (örn. kirlilik, yolsuzluk) durumlarına ilişkin kanıt olması.
25 - 44	Kısmi	Yapılandırılmış bir sürdürülebilirlik yaklaşımı olmaması. Seçili konularda sadece birkaç girişim veya somut eylem yapılmış olması. Temel Performans Göstergelerinin kısmi şekilde raporlanması. Kısmi sertifikasyon veya az sayıda etiketli ürün.
45 - 64	İyi	Yapılandırılmış ve proaktif sürdürülebilirlik yaklaşımı. Önemli konularda girişimler/ilkeler ve somut eylemler yapılması. Eylemler veya Temel Performans Göstergelerinin temel olarak raporlanması.
65 - 84	Gelişmiş	Yapılandırılmış ve proaktif sürdürülebilirlik yaklaşımı. Önemli konularda girişimler/ilkeler ve somut eylemler yapılması ve ayrıntılı uygulama bilgileri sunulması. Eylemler veya Temel Performans Göstergelerinde sürdürülebilirliğin önemli ölçüde raporlanması.
85 - 100	Çok iyi	Yapılandırılmış ve proaktif sürdürülebilirlik yaklaşımı. Tüm konularda girişimler/ilkeler ve somut eylemler yapılması ve ayrıntılı uygulama bilgileri sunulması. Eylemler veya Temel Performans Göstergelerinde sürdürülebilirliğin kapsamlı şekilde raporlanması. Yenilikçi uygulamalar ve şirket dışında tanınma.

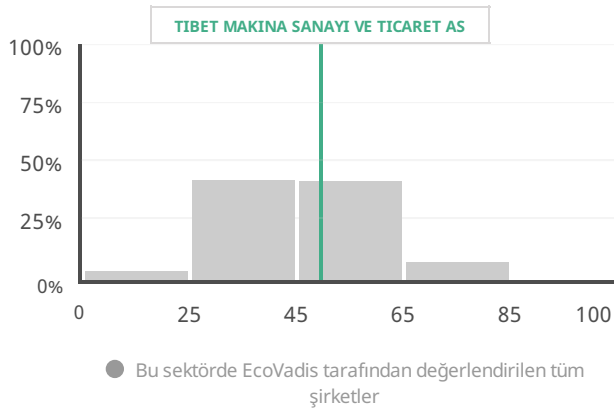
6. ÇEVRE

Bu tema hem operasyonel etmenleri (örn. enerji tüketimi, atık yönetimi) hem de ürün yönetimini (örn. ürün kullanım ömrü sonu, müşteri sağlığı ve güvenliği sorunları) dikkate alır.

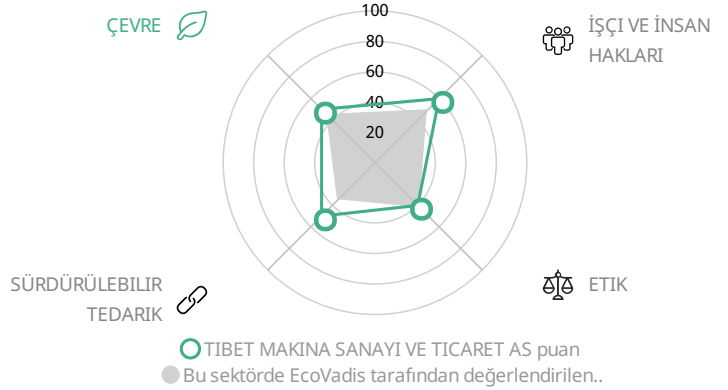
Çevre Puanı Dökümü



Tema puanı dağılımı



Tema puanı karşılaştırması



Çevre: Etkinleştirilmiş Kriterler

Anket sektöre, büyüklüğe ve konuma göre özelleştirildiğinden 21 kriterin hepsi her şirket için etkinleştirilmemiştir ve bazı kriterler diğerlerinden daha fazla ağırlığa sahiptir.

Çevre: Güçlü Yönler ve İyileştirilmesi Gereken Alanlar

Düzeltilici Eylem Planı, şirketlerin performans iyileştirmesini desteklemek üzere tasarlanmış işbirliğine dayalı bir özelliktir. Bu, şirketlerin çevrimiçi olarak bir iyileştirme planı oluşturmalarına, planlanmış ve tamamlanmış düzeltici eylemlerini iletmelerine ve geri bildirim paylaşımlarına olanak tanır. Düzeltici eylemleri devam eden iyileştirme alanları aşağıda etiketlerle işaretlenmiştir.



Güçlü Yönler

Eylemler

Tehlikeli maddelerin özelleştirilmiş işlenmesi ve güvenli bir şekilde imha edilmesi

Çevresel acil durum önlemleri mevcut

Atık akışlarına göre atıkların şirket içinde ayrılması ve imha edilmesi

Malzemelerin yeniden kullanılması, geri kazanılması veya farklı amaçlarla yeniden değerlendirilmesi aracılığıyla şirket içi atıkların azaltılması

Düzenli gürültü ölçümü kampanyası (saha sınırı gürültü önlemlerinin alınması)

Bilgi

The company provided an evidence of regular noise measuring campaign

Yönlendirme

Some examples of actions might include evidence of monitoring mechanisms to keep track of the status of noise emissions during operations.

Atık su kalitesi değerlendirmesi

ISO 14001 sertifikalı

Bilgi

Şirket, tüm operasyonlarını kapsayan geçerli bir ISO 14001 sertifikası sunmuştur.

Yönlendirme

The ISO 14001 standard belongs to the ISO 14000 series, a family of environmental management standards developed by the International Organization for Standardization (ISO) designed to provide an internationally recognized framework for environmental management, measurement, evaluation and auditing. The standard serves as a framework to assist organizations in developing their own environmental management system and is based on the continuous Plan-Do-Check-Act cycle.

Tehlikeli maddelerin etiketlenmesi, depolanması, taşınması ve nakliyesi için eylemler

Bilgi

Şirket, tehlikeli ürünlere yönelik uygun etiketleme, saklama, taşıma ve nakliye konusunda bir prosedür uygulamaya geçirmiştir

Yönlendirme

Proper labeling might include alignment with the Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals (GHS) or other regional schemes like TSCA, IESCS. The company also has formalized procedures regarding the proper storage and handling of hazardous goods, such as procedures to avoid accidental spills or instructions on the use of appropriate personal protective equipment (PPE) in the handling of hazardous goods. Transportation procedures might include checklists for loading/unloading hazardous goods or procedures in place to ensure that all necessary information is included on documents for consignment of hazardous goods.

Sonuçlar

Toplam brüt Kapsam 2 raporlama değeri destekleyici belgede onaylanmış

Bilgi

Şirket tarafından sağlanan belgelerde, toplam brüt Kapsam 2 için beyan edilen değerler doğru olduğu onaylanmıştır.

Yönlendirme

Şirket, toplam brüt Kapsam 2 raporlama değeri için bildirilen değerler doğru olduğunu gösteren destekleyici belgeler sunmuştur.

Toplam brüt Kapsam 1 raporlama değeri destekleyici belgede onaylanmış

Bilgi

Şirket tarafından sağlanan belgelerde, toplam brüt Kapsam 1 için beyan edilen değerler doğru olduğu onaylanmıştır.

Yönlendirme

Şirket, toplam brüt Kapsam 1 raporlama değeri için bildirilen değerler doğru olduğunu gösteren destekleyici belgeler sunmuştur.

Toplam brüt Kapsam 2 sera gazı emisyonları (pazar veya lokasyona bağlı olarak) hakkında raporlama

Bilgi

Şirket, toplam brüt Kapsam 2 sera gazı emisyonları (piyasa veya konum bazlı) hakkında birleştirilmiş veriler içeren genel veya şirket içi raporlamaya dair kanıt göstermektedir.

Yönlendirme

Şirket, toplam brüt Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını gösteren veriler sunmuştur. Bu emisyonlar, satın alınan veya alınan elektrik, buhar, ısıtma ve soğutmadan kaynaklanan sera gazlarını ifade eder.

Toplam brüt Kapsam 1 sera gazı emisyonları hakkında raporlama

Bilgi

Şirket, toplam brüt Kapsam 1 sera gazı emisyonları hakkında birleştirilmiş veriler içeren genel veya şirket içi raporlamaya dair kanıt göstermektedir.

Yönlendirme

Şirket, toplam brüt Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını gösteren veriler sunmuştur. Bunlar; şirketin sahip olduğu veya kontrol ettiği kazanlarda, fırınlarda, araçlarda yanmadan kaynaklı sera gazı emisyonları ve şirketin sahip olduğu veya kontrol ettiği proses ekipmanında kimyasal üretimden kaynaklanan emisyonlar gibi şirketin sahip olduğu veya kontrol ettiği kaynaklardan doğrudan sera gazı emisyonlarını içerir.

Destekleyici belgelerde onaylanan toplam brüt Kapsam 3 sera gazı emisyonları raporlama değeri

Tehlikeli olmayan atıkların toplam ağırlığına yönelik raporlama

Tehlikeli atıkların toplam ağırlığına yönelik raporlama

Toplam brüt Kapsam 3 sera gazı emisyonları hakkında raporlama

İyileştirme Alanları

İlkeler

Yüksek

Çevre politikalarıyla ilgili kesin olmayan belge

Bilgi

Şirketin sunduğu destekleyici belge içerisinde çevresel konulara ilişkin resmi bir politika bulunmamaktadır veya şirketin sunduğu destekleyici kanıt, kalite/kabul gereklilikleri (ör. şirket adı, yakın tarih - 8 yıl) sebebiyle onaylanmadı.

Yönlendirme

A standard environmental policy integrates commitments and/or operational objectives on the main environmental risks the company faces. It is communicated to internal and external stakeholders through a formal dedicated document (e.g. QHSE Policy). A standard environmental policy contains qualitative objectives/commitments specific to those issues. The policy should also incorporate some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, quantitative objectives (i.e. on energy consumption & GHG emissions), and review mechanisms.

Orta

Enerji tüketimi ve sera gazları politikalarıyla ilgili kesin olmayan belge

Orta

Su politikalarıyla ilgili kesin olmayan belge

Orta

Malzemeler, kimyasallar ve atıklar hakkındaki politikalarla ilgili kesin olmayan belge

Orta

Ürün kullanımı politikalarıyla ilgili kesin olmayan belge

Orta

Ürünün kullanım ömrü sonu politikalarıyla ilgili kesin olmayan belge

Düşük

Çevresel konulara yönelik nicel hedef yok

Bilgi

Şirket politikası, çevresel konulara ilişkin nicel hedefler içermemektedir.

Yönlendirme

Quantitative objectives or targets on environmental issues are considered as fundamental elements of comprehensive policy mechanism. They provide a monitoring framework that helps establish whether policy objectives are being met, and highlight the progress towards set goals. Some examples of specific targets on this topic include quantitative objectives on energy consumption reduction, percentage targets to reduce waste, or targets for a number of products to be eco-labelled. As policy elements, targets can be expressed in absolute or relative terms and must have a valid future deadline (i.e. by 2020 we commit to reduce our energy consumption by 20% from 2015 levels).

Düşük

Hava kirliliği ilkelerine ilişkin kesin olmayan belge

Düşük

Çevresel konularda dış girişimlerin veya ilkelerin desteklenmesine ilişkin kesin bilgi yok

Eylemler

Orta

Enerji tüketimi ve sera gazlarına ilişkin önlemlerin mevcut olduğu belirtilmektedir ancak destekleyici belge yok

Bilgi

Şirket, enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarına yönelik eylemleri hayata geçirdiğini belirtmektedir; öte yandan destekleyici belge içerisinde bu konuya dair herhangi bir bilgiye rastlanmadı.

Yönlendirme

Some examples of actions on this topic include: carbon footprint assessment, installation of innovative equipment to reduce energy consumption, and awareness training of employees on energy consumption issues.

Düşük

Ürün kullanımından kaynaklı çevresel etkilere ilişkin önlemler hakkında bir bilgi yok

Bilgi

Destekleyici belge içerisinde ürün kullanımının çevre üzerindeki olumsuz etkilerini hafifletmeye yönelik uygulanan eylemler hakkında hiçbir şirket beyanı veya kanıt bulunamadı.

Yönlendirme

Some examples of actions on this topic include: a formal carbon footprint study performed on key products, a regulatory watch on the environmental impacts from product use, and the provision of products with reduced energy consumption levels

Düşük

Kullanım ömrü dolan üründen kaynaklanan çevresel etkilere ilişkin önlemler hakkında bir bilgi yok

Bilgi

Destekleyici belge içerisinde kullanım ömrü dolan ürünün çevre üzerindeki olumsuz etkilerini hafifletmeye yönelik uygulanan eylemler hakkında hiçbir şirket beyanı veya kanıt bulunamadı.

Yönlendirme

Some examples of actions on this topic include company take back programs, formal life cycle analysis on key products and designing packaging for easy dismantling or recyclability.

Sonuçlar

Yüksek

Çevresel konulara ilişkin yetersiz raporlama

Bilgi

Şirket, bazı ilgili çevresel konularda raporlama rakamları veya Temel Performans Göstergeleri (KPI'lar) sağlamıştır, ancak raporlama rakamları miktar veya kalite açısından sınırlıdır.

Yönlendirme

Şirket sadece bazı ilgili çevresel konularda veya sadece ana şirket düzeyinde KPI'lar sağlamıştır ve raporlamanın kalitesi, şeffaflığı ve düzeyi istenen seviyede değildir. Paydaşlarıyla çevreyle ilgili veri iletişimini geliştirmek için şirket, çevresel konuların çoğuna ilişkin KPI'lar sağlamaktadır. Raporlama düzeyini de etkileyebilecek bazı ek kalite faktörleri şunlardır; (1) Kuruluş tarafından raporlanan nitel ve nicel bilgilerin kalitesini ve güvenilirliğini değerlendirmek için dış güvence, (2) GRI Core/Universal/Comprehensive, SASB gibi raporlama standartlarına uyum. (3) Şirketin faaliyetine dayalı olarak en ilgili çevresel sorunları belirlemek için önemlilik analizi (4) Raporlama rakamları 2 yıldan eski olmamalıdır. (XS şirketi: KPI'lar/Raporlama rakamları yalnızca ana şirket düzeyinde ve/veya yalnızca bir veya birkaç önemli çevresel konu için sağlanmıştır ve/veya raporlama rakamlarının kapsadığı süre çok kısa olabilir; süre en az 12 ay olmalıdır.)

Düşük

Toplam enerji tüketimine ilişkin raporlamanın mevcut olduğu belirtilmektedir ancak destekleyici belge yok

Düşük

Toplam su tüketimine yönelik raporlama hakkında bir bilgi yok

Düşük

Tüketilen toplam yenilenebilir enerji miktarı raporlamasına dair bir bilgi yok

Düşük

Declares reporting on total weight of waste recovered, but no supporting documentation available

Düşük

Hava kirleticilerin toplam ağırlığına yönelik raporlama hakkında bir bilgi yok

Bilgi

Şirket, hava kirleticilerin toplam ağırlığına ilişkin raporlama konusunda belge sunmamıştır. Hava kirleticileri, doğrudan veya dolaylı olarak havaya salınan kirleticileri (hem iç hem dış mekan) ifade eder.

Yönlendirme

Hava kirleticilerin toplam ağırlığına ilişkin herhangi bir raporlama belgesi mevcut değildir. Hava kirleticileri, doğrudan veya dolaylı olarak havaya salınan kirleticileri (hem iç hem dış mekan) ifade eder. Bu kirleticiler SO_x (sülfür oksitler), NO_x (nitrojen oksitler), CO (karbon monoksit), PM (partikül madde), Ağır metaller, POP'ler (kalıcı organik kirleticiler), VOC'ler (uçucu organik bileşikler), ODS (ozon tabakasını incelten maddeler), NH₃ (amonyak), REACH ve CLP tarafından kontrol edilen diğer (tehlikeli) kimyasallar ve bunların bileşiklerini içerir.

Düşük

Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun toplam miktarına yönelik raporlama hakkında bir bilgi yok

Bilgi

Şirket, geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun toplam miktarına ilişkin raporlama konusunda belge sunmamıştır.

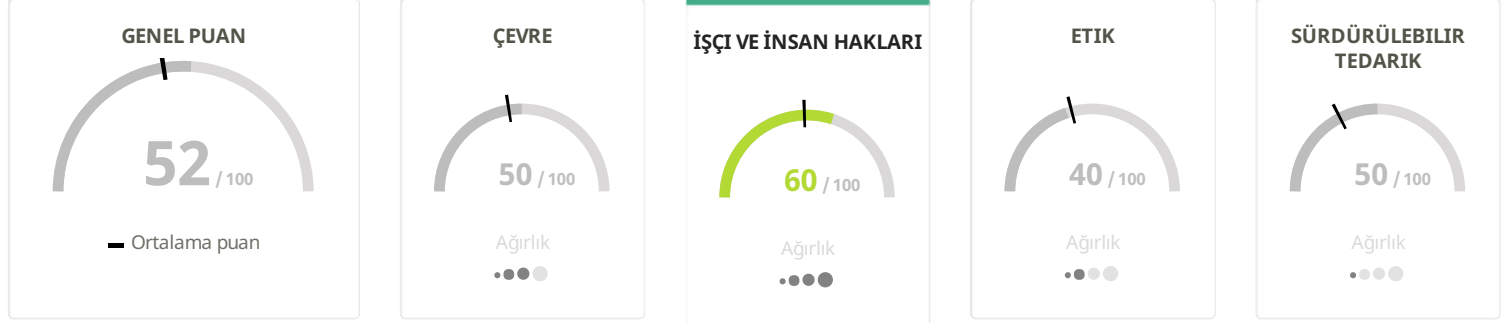
Yönlendirme

Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun toplam miktarına ilişkin herhangi bir raporlama belgesi mevcut değildir. Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su, su talebini azaltmak için işletmenin sınırlarından çıkarılmadan önce birden fazla kez kullanılan geri dönüştürülmüş veya yeniden kullanılmış su (arıtılmış veya arıtılmamış). Bu aynı işlemde (geri dönüştürülmüş) veya aynı tesisdeki ya da işletmenin farklı bir tesisindeki farklı bir işlemde (yeniden kullanma) kullanılabilir.

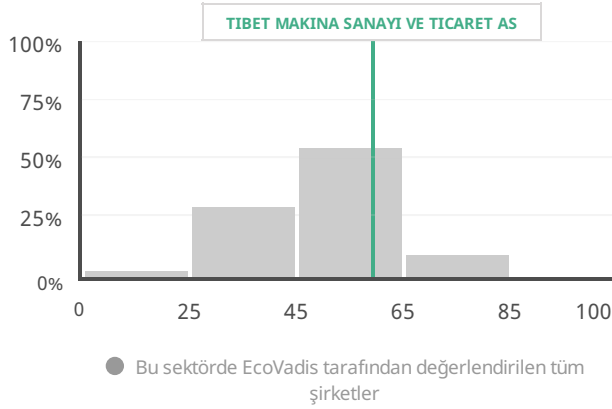
7. İŞÇİ VE İNSAN HAKLARI

Bu tema hem şirket içi insan kaynaklarını (örn. sağlık ve güvenlik, çalışma koşulları, kariyer yönetimi) hem de insan hakları sorunlarını (örn. ayrımcılık ve/veya taciz, çocuk iş gücü) dikkate alır.

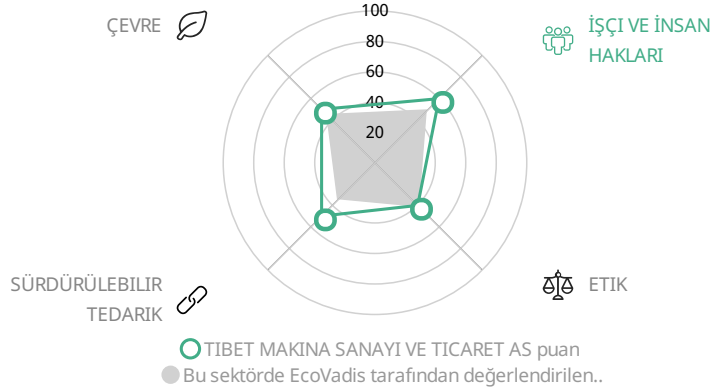
İşçi ve İnsan Hakları Puanı Dökümü



Tema puanı dağılımı



Tema puanı karşılaştırması



İşçi ve İnsan Hakları: Etkinleştirilmiş Kriterler

Anket sektöre, büyüklüğe ve konuma göre özelleştirildiğinden 21 kriterin hepsi her şirket için etkinleştirilmemiştir ve bazı kriterler diğerlerinden daha fazla ağırlığa sahiptir.

İşçi ve İnsan Hakları: Güçlü Yönler ve İyileştirilmesi Gereken Alanlar

Düzeltilici Eylem Planı, şirketlerin performans iyileştirmesini desteklemek üzere tasarlanmış işbirliğine dayalı bir özelliktir. Bu, şirketlerin çevrimiçi olarak bir iyileştirme planı oluşturmalarına, planlanmış ve tamamlanmış düzeltici eylemlerini iletmelerine ve geri bildirim paylaşımlarına olanak tanır. Düzeltici eylemleri devam eden iyileştirme alanları aşağıda etiketlerle işaretlenmiştir.



Güçlü Yönler

İlkeler

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa ilişkin işçi ve insan hakları politikası

Çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve insan ticaretine ilişkin işçi ve insan hakları politikası

Bilgi

Şirket, çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve insan ticareti konusundaki taahhütlerini ve/veya operasyonel hedeflerini entegre eden resmi bir politika yayınlamıştır.

Yönlendirme

Şirket, operasyonlarında çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve insan ticaretinin önlenmesiyle ilgili bir politika uygulamıştır. Şirket tarafından çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve insan ticareti vakalarının ortadan kaldırılması için yapılacak çalışmaları açıklayan en azından nitel hedefler/taahhütler bulunur.

Çalışma koşullarına ilişkin işçi ve insan hakları politikası

Çalışan sağlığı ve güvenliğine ilişkin işçi ve insan hakları politikası

İşçi ve insan hakları konularının çoğunluğuna yönelik standart politika

Bilgi

Standart bir işçi ve insan hakları politikası, şirketin karşı karşıya kaldığı başlıca işçi ve insan haklarıyla ilgili risklere yönelik taahhütleri ve/veya operasyonel hedefleri içerir.

Yönlendirme

A comprehensive labor and human rights policy includes commitments and/or operational objectives on the majority of labor and human rights risks the company faces, and integrates quantitative objectives (i.e. targets) on those risks. It is also mandatory for the policy to incorporate some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, and/or a formal review process. Policies are deemed exceptional when all labor practice and human rights issues are covered by qualitative and quantitative objectives, in addition to all of the aforementioned elements.

Eylemler

Ekipman güvenliği incelemeleri veya denetimleri

Bilgi

Şirket, çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlamak için işte kullanılan ekipmanları düzenli olarak inceler ve/veya denetler.

Yönlendirme

Şirket, çalışanların günlük olarak kullandığı ekipmanları kontrol eder ve/veya denetler. Uygulanan eylemler; ekipman güvenliğine ilişkin değerlendirme raporlarını, ekipman güvenliğine yönelik iş talimatlarını, kullanılan ekipmanların geçmiş performans kayıtlarını veya kullanılan ekipmanla ilgili üçüncü bir tarafça yapılan denetimleri içerir.

Çalışan sağlığı ve güvenliği acil durum eylem planı

Bilgi

Kazalar, sakatlıklar, acil durum ekipmanlarının temin edilmesi, acil tahliye, ilk yardım, yangın tatbikatları ve iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili diğer durumlar hakkında şirketin, tüm çalışanlarla paylaştığı resmi prosedürleri mevcut.

Yönlendirme

Sağlık ve güvenlikle ilgili acil durum eylem planları, acil durumlara karşılaşıldığında çalışanlara rehber olması amacıyla her bir şirketin hazırladığı sağlık ve güvenlik planını ortaya koyan bir belgedir. Bu acil durumlar şirketin operasyonlarına ve bunun yanı sıra işgücüne bağlıdır, fakat ağır ekipmanların kullanımı ile bağlantılı kazaları, sakatlıkları, yangınları, kimyasal dökülmeleri, patlamaları, düşmeler vb. gibi olayları da içerir.

Uygulanan aile dostu programlar (örn. doğum izni veya bakım izni, çocuk bakım hizmetleri veya çocuk bakım parası)

ISO 45001 sertifikalı

Bilgi

The company has provided a valid ISO 45001 certificate that covers all of its operations.

Yönlendirme

ISO 45001 is an international standard for occupational health and safety management systems. It addresses employee health and safety issues and involves an external audit on the facilities' health & safety conditions. Organizations that implement ISO 45001 have a clear management structure with defined authority and responsibility, clear objectives for improvement, with measurable results and a structured approach to risk assessment. This includes the monitoring of health and safety management failures, auditing of performance and review of policies and objectives.

Ekstra veya atipik çalışma saatleri için tazminat

Bilgi

Şirket, fazla çalışmayı telafi edecek ilave ücretlendirme sunmaktadır.

Yönlendirme

Extra or atypical hours refers to all hours worked in excess of the normal hours (could be overtime hours for instance). Employees should be provided additional compensation for overtime and/or other forms of atypical working hours.

Esnek çalışma düzeni (örn. uzaktan çalışma, çalışma saatleri esnekliği)

Bilgi

Şirket, iş hayatı ile özel hayat dengesini teşvik eden resmi önlemler almıştır ve bunlar destekleyici belge içerisinde bulunmaktadır. Şirket, çalışanları için esnek saatler ve düzen imkanı sunmaktadır.

Yönlendirme

The company has implemented working practices that acknowledge and aim to support the needs of staff in achieving a balance between their home and working lives. The company has supporting documentation showing a flexible organization of working hours is provided for employees, which can include evidence of options for part-time work, telecommuting or remote work, job-shares, and other forms of variable work schedules.

Çalışanların sağlık sigortası yürürlükte

Etkilenen tüm çalışanlara koruyucu ekipman sağlanması

Bilgi

Şirket, karşılaşılabilecekleri olası tehlikeli süreçler başta olmak üzere işle ilgili tehlikelerden kendilerini koruyabilmeleri için çalışanlara kişisel koruyucu ekipman temin etmiştir.

Yönlendirme

Başta olası tehlikeli süreç ve işlemler olmak üzere işle ilgili sağlık ve güvenlik tehlikelerinden kendilerini koruyabilmeleri için çalışanlara kişisel koruyucu ekipmanların temin edilmesine ilişkin şirketin işletme prosedürleri ve/veya teslim kayıtları bulunmaktadır.

Çalışan sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmesi

Bilgi

Şirket, çalışan sağlığı ve güvenliği ile ilgili risk değerlendirmesinin yapıldığını gösteren belgeleri temin etmiştir. Değerlendirmede çalışanların günlük görevleri, iş yerindeki sağlık ve güvenlik riskleri ve ilgili riskler dikkate alınmış ve tespit edilen bu risklerin çözülmesine dönük düzeltici bir eylem planı sunulmuştur.

Yönendirme

Çalışanların sağlık ve güvenliği ile ilgili operasyonel görevlerin veya koşulların potansiyel etkisini tespit edip değerlendirmek için sağlık ve güvenlik risk değerlendirmesi sistematik olarak yapılmaktadır. Kapsamlı bir risk değerlendirmesinin temel unsurları şunlardır; 1) zarar verme potansiyeline sahip olduğu tespit edilen tehlikelerin veya risk faktörlerinin tanımlanması ve bu risklerin önem derecesinin belirlenmesi. 2) İşletmedeki en son riskleri ve sağlık ve güvenlik ortamını yansıtmak için risklerin periyodik olarak gözden geçirilmesi. 3) Risk değerlendirmelerinde tespit edilen, haritalanan ve değerlendirilen riskleri etkili bir şekilde önlemek ve ele almak için bir kurumun atması gereken adımlar ve/veya öneriler şeklinde önleyici ve düzeltici bir eylem planının varlığı.

Bireysel performansın düzenli olarak değerlendirilmesi

Bilgi

Şirket, çalışanlarına yönelik bireysel performans değerlendirmelerini en az yıllık olarak gerçekleştirmektedir

Yönendirme

The company has implemented regular assessment of employee performance. Regular assessments of employees aim to evaluate employee individual performance and productivity, combining both written and oral elements, and are based on a systematic and periodic process linked with a pre-established criteria and organizational objectives. The best practice concerning this criteria is to have a review with the employee at least annually, and to include employee self-assessments aimed at maintaining employee engagement in their own performance and overall organizational objectives. Setting and measuring goals related to the employee's career objectives, as well as including manager and peer feedback on the employee's performance are all important components in this regular assessment process.

Düzenli çalışan sağlık kontrolü

Bilgi

Şirket, çalışanları için genel zorunlu sağlık kontrolleri sunmaktadır

Yönendirme

The company has made regular health check arrangements for employees through health service contracts or employee health surveillance procedures. These periodical and relevant occupational health check-ups provided to employees have had a particular focus on the health risk factors that the employees are exposed to at the workplace. Some of the health risks are; exposure to chemicals, potentially dangerous machines, noise, or other potential hazards to allow for early detection of effects on health and timely treatment.

Sonuçlar

Kaydedilebilir işle bağlantılı kazaların sayısı hakkında raporlama

Bilgi

Şirket, işle bağlantılı kaydedilen kaza sayısı hakkında birleştirilmiş veriler içeren genel veya şirket içi raporlama olduğuna dair kanıt sunmuştur.

Yönendirme

Şirket, işle bağlantılı kaydedilen kaza sayısını gösteren veriler sunmuştur. Kaza; yaralanma veya hastalıkla sonuçlanan bir olayı ifade eder.

İşle bağlantılı yaralanmalar, ölümler ve hastalıklar nedeniyle kaybedilen gün sayısı hakkında raporlama

Bilgi

Şirket, işle bağlantılı yaralanmalar ve işle bağlantılı kazalar nedeniyle meydana gelen ölümler, işle bağlantılı hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı hakkında birleştirilmiş verileri içeren genel veya şirket içi raporlama olduğuna dair kanıt sunmuştur.

Yönendirme

Şirket, işle bağlantılı yaralanmalar ve işle bağlantılı kazalar nedeniyle meydana gelen ölümler, işle bağlantılı hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaydedilmiş kaybedilen gün sayısını gösteren veriler sunmuştur. Bu metrik, çalışanlar için geçerlidir. İşle bağlantılı yaralanmalar ve işle bağlantılı hastalıklar iş yerindeki tehlikelere maruz kalmaktan kaynaklanır. Evden çalışırken meydana gelen yaralanmalar ve hastalıklar; yaralanma veya hastalık, çalışan evden iş yaparken meydana gelirse ve yaralanma veya hastalık doğrudan işin yapılmasıyla ilgiliyse, işle bağlantılıdır.

İyileştirme Alanları

İlkeler

Orta

Kariyer yönetimi ve eğitimi politikalarıyla ilgili kesin olmayan belge

Düşük

İşçi ve insan hakları konularına yönelik nicel hedef yok

Bilgi

Şirket politikası, işçi ve insan hakları konularına ilişkin nicel hedefler içermez.

Yönendirme

Quantitative objectives or targets on labor and human rights issues are considered as fundamental elements of comprehensive policy mechanism. They provide a monitoring framework that helps establish whether policy objectives are being met, and highlight the progress towards set goals. Some examples of specific targets on this topic include quantitative objectives on health & safety indicators (i.e. accident frequency and accident severity rates), quantitative objectives on percentage of employees trained on discrimination and quantitative objectives on number of employees covered by social benefits. As policy elements, targets can be expressed in absolute or relative terms and must have a valid future deadline (i.e. by 2020 we commit to train 100% of employees on discrimination).

Düşük

İşçi ve insan hakları konularında dış girişimlerin veya ilkelerin desteklenmesine ilişkin kesin bilgi yok

Eylemler

Orta

Çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve insan ticaretini engellemeye yönelik önlemler hakkında bir bilgi yok

Bilgi

Destekleyici belge içerisinde çocuk iş gücü ve/veya zorla çalıştırma riskini hafifletmeye yönelik uygulanan eylemler hakkında hiçbir şirket beyanı veya kanıt bulunamadı.

Yönendirme

Some examples of actions on this topic include whistle-blowing procedures to report incidents of child and/or forced labor, company specific awareness & training programs, formal engagement or collaboration with global initiatives, NGOs or local trade unions to prevent child labor, etc.

Düşük

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ile ilgili eylem beyanı var ancak destekleyici belgeler yok

Bilgi

Şirket, ayrımcılık ve/veya taciz konularına ilişkin önlemlerin yürürlükte olduğunu belirtmektedir; öte yandan şirket tarafından temin edilen destekleyici belge içerisinde herhangi bir kanıt rastlanmamaktadır.

Yönlendirme

Ayrımcılık; ırk, ulusal köken, din, engellilik durumu, cinsiyet, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasi bağlantı veya yaş baz alınarak işe alım, ücretlendirme, eğitim, terfi ve iş akdini sonlandırma konularında kişilere farklı muamele edilmesi anlamına gelir (kaynak: ISO 26000). Taciz (ABD Eşit İstihdam Fırsatı Komisyonuna göre), yukarıda bahsi geçen aynı kriterlere bağlı olarak istenmeyen davranışlar anlamına gelmektedir. Rahatsız edici davranışlardan bazıları şöyledir: rahatsız edici şakalar, iftira, fiziksel saldırı veya tehdit, gözdağı, hakaret ve iş performansına müdahale. Örneğin şikayet ve ihbar mekanizmaları, şirketteki engelli kişilerin entegrasyonu için uygulanan eylemler, iş yerinde cinsiyet ve ırk eşitliğini teşvik etmeye yönelik eylemler ve bu konularda farkındalık eğitimleri gibi önlemler alınabilir.

Sonuçlar

Yüksek

İşçi ve insan hakları konularına ilişkin yetersiz raporlama

Bilgi

Şirket, bazı ilgili işçi ve insan hakları konularında raporlama rakamları veya Temel Performans Göstergeleri (KPI'lar) sağlamıştır, ancak raporlama rakamları nicelik veya nitelik açısından sınırlıdır.

Yönlendirme

Şirket sadece bazı ilgili işçi ve insan hakları konularında KPI'lar sağlamıştır ancak raporlamanın kalitesi, şeffaflığı ve düzeyi istenen seviyede değildir. Paydaşlarıyla işçi ve insan haklarıyla ilgili veri iletişimini geliştirmek için şirket, işçi ve insan hakları konularının çoğuna ilişkin KPI'lar sağlamalıdır. Raporlama düzeyini de etkileyebilecek bazı ek kalite faktörleri şunlardır; (1) Kuruluş tarafından raporlanan nitel ve nicel bilgilerin kalitesini ve güvenilirliğini değerlendirmek için dış güvence, (2) GRI Core/Universal/Comprehensive, SASB gibi raporlama standartlarına uyum. (3) Şirketin faaliyetine dayalı olarak en ilgili çevresel sorunları belirlemek için önemlilik analizi (4) Raporlama rakamları 2 yıldan eski olmamalıdır. (XS şirketi: KPI'lar/Raporlama rakamları yalnızca ana şirket düzeyinde ve/veya yalnızca bir veya birkaç önemli işçi ve insan hakları konusu için sağlanmıştır ve/veya raporlama rakamlarının kapsadığı süre çok kısa olabilir, süre 12 ay veya daha fazla olmalıdır.)

Düşük

Çalışan başına düşen ortalama eğitim saatine ilişkin raporlamanın mevcut olduğu belirtilmektedir ancak destekleyici belge yok

Düşük

Tüm organizasyonda istihdam edilen kadınların yüzdesine ilişkin raporlamanın mevcut olduğu belirtiliyor ancak destekleyici belge yok

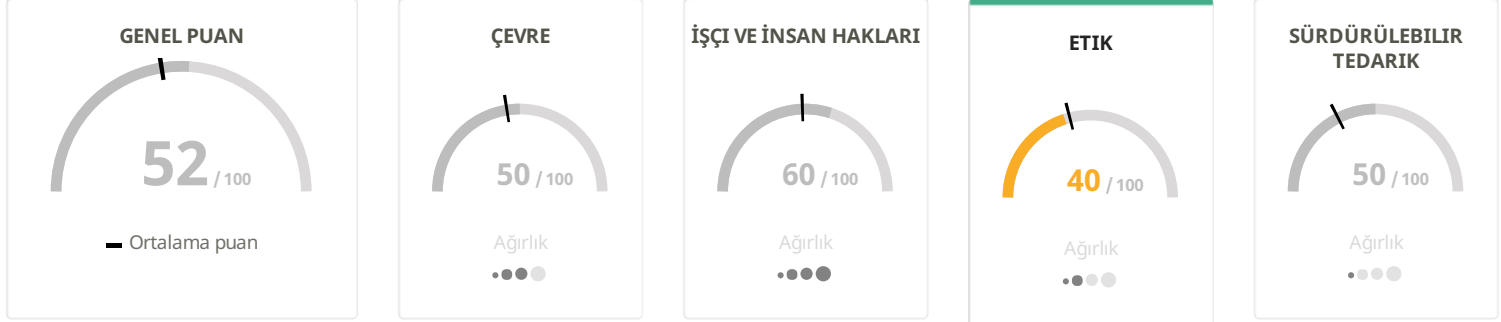
Düşük

Tüm organizasyonda azınlık ve/veya savunmasız gruptaki çalışanların yüzdesine ilişkin bilgi yok

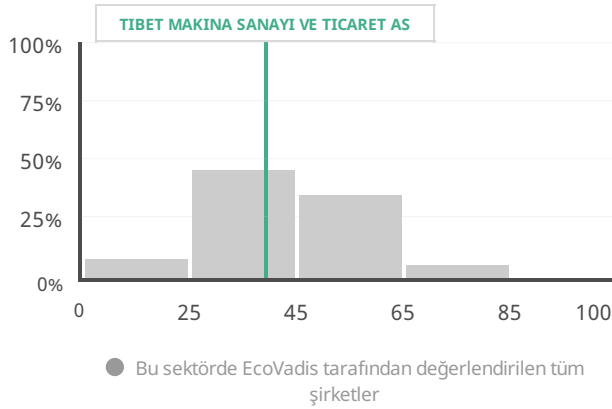
8. ETİK

Bu tema birincil olarak yolsuzluk ve rüşvet konularına odaklanır, ayrıca da rekabete aykırı uygulamaları ve sorumlu bilgi yönetimini dikkate alır.

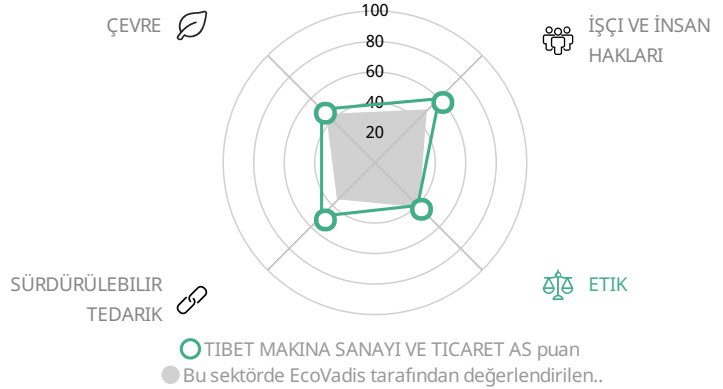
Etik Puanı Dökümü



Tema puanı dağılımı



Tema puanı karşılaştırması



Etik: Etkinleştirilmiş Kriterler

Anket sektöre, büyüklüğe ve konuma göre özelleştirildiğinden 21 kriterin hepsi her şirket için etkinleştirilmemiştir ve bazı kriterler diğerlerinden daha fazla ağırlığa sahiptir.

Etik: Güçlü Yönler ve İyileştirilmesi Gereken Alanlar

Düzeltilici Eylem Planı, şirketlerin performans iyileştirmesini desteklemek üzere tasarlanmış işbirliğine dayalı bir özelliktir. Bu, şirketlerin çevrimiçi olarak bir iyileştirme planı oluşturmalarına, planlanmış ve tamamlanmış düzeltici eylemlerini iletmelerine ve geri bildirim paylaşımlarına olanak tanır. Düzeltici eylemleri devam eden iyileştirme alanları aşağıda etiketlerle işaretlenmiştir.



Güçlü Yönler

Eylemler

Gizli bilgi ihlallerini yönetmek için olay müdahale prosedürü (IRP)

Gerçekleştirilen bilgi güvenliği risk değerlendirmeleri

Bilgi

Şirket, periyodik olarak sorumlu bilgi güvenliği yönetimi risk değerlendirmeleri gerçekleştirmektedir.

Yönlendirme

Risk assessments are a formal process of evaluating and predicting the consequences (positive or negative) of a hazard and their likelihoods/probabilities. Periodic risk assessments on information security allow a company to identify potential information security risks, rate the likely occurrence and the potential impact of the risks, identify security controls, and develop an action plan. Such assessments ensure the presence of a strong compliance program and help to develop a more robust approach to counter breaches in information security management within the organization.

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

Bilgi

The company has provided a valid ISO 27001 certificate for at least one of its operational sites, or business units.

Yönlendirme

ISO 27001 is an Information Security Management System (ISMS) standard from the International Standard Organization. This standard specifies the requirements for establishing, implementing, operating, monitoring, reviewing, maintaining and improving a documented Information Security Management System within the context of the organization's overall business risks (Source: ISO).

İyileştirme Alanları

İlkeler

Yüksek

Etik politikalarıyla ilgili kesin olmayan belge

Bilgi

Şirketin sunduğu destekleyici belge içerisinde etik konulara ilişkin resmi bir politika bulunmamaktadır veya şirketin sunduğu destekleyici kanıt, kalite/kabul gereklilikleri (ör. şirket adı, yakın tarih - 8 yıl) sebebiyle onaylanmadı.

Yönlendirme

A standard policy on fair business practices covers corruption & bribery issues and optionally information security and responsible marketing issues, depending on the relevancy for the industry or sector. Such a policy is formalized as qualitative objectives/commitments in a formal policy document e.g. Code of Ethics/Code of Conduct and includes organizational elements (e.g. review process, dedicated responsibilities, scope of application).

Orta

Yolsuzluk politikalarıyla ilgili kesin olmayan belge

Bilgi

Şirket, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusundaki taahhütlere yönelik herhangi bir destekleyici belge sunmadı veya sunduğu destekleyici kanıt, kalite/kabul gereklilikleri (ör. şirket adı, yakın tarih - 8 yıl) sebebiyle onaylanmadı.

Yönlendirme

A standard policy on corruption & bribery issues is formalized as qualitative objectives/commitments in a formal policy document (e.g. Code of Ethics/Code of Conduct) on some of the following issues: corruption & bribery, conflict of interest, bribery and fraud. A standard policy also includes organizational elements (e.g. review process, dedicated responsibilities, scope of application).

Orta

Bilgi güvenliği politikalarıyla ilgili kesin olmayan belge

Bilgi

Şirket, bu sektördeki bir şirket için geçerli olan bilgi güvenliği konusundaki taahhütlere yönelik herhangi bir destekleyici belge sunmadı veya sunduğu destekleyici kanıt, kalite/kabul gereklilikleri (ör. şirket adı, yakın tarih - 8 yıl) sebebiyle onaylanmadı.

Yönlendirme

It is imperative for companies who manage sensitive information to set commitments on the protection and responsible management of third-party data. The security of third party data encompasses the protection of customer personal identification information (PII) and the protection of third party intellectual property rights. A standard policy on information security is formalized as qualitative objectives/commitments in a formal policy document, and includes organizational elements (e.g. review process, dedicated responsibilities, scope of application).

Düşük

Dolandırıcılık politikalarıyla ilgili kesin olmayan belge

Düşük

Çıkar çatışması politikalarıyla ilgili kesin olmayan belge

Düşük

Etik konularda dış girişimlerin veya ilkelerin desteklenmesine ilişkin kesin bilgi yok

Eylemler

Yüksek

Yolsuzluk risk değerlendirmesine ilişkin kanıtlayıcı belge yok

Bilgi

Destekleyici belge içerisinde yolsuzluk ve rüşvet risk değerlendirmelerinin periyodik olarak uygulanması hakkında hiçbir şirket beyanı veya kanıt bulunamadı.

Yönlendirme

Risk assessment are a formal process of evaluating and predicting the consequences (positive or negative) of a hazard and their likelihoods/probabilities. Periodic corruption and bribery risk assessments allow a company to identify potential bribery and corruption risks, rate the likely occurrence and the potential impact of the risks, select the appropriate anti-corruption controls, and develop an action plan. Such assessments ensure the presence of a strong compliance program and help to develop a more robust approach to counter bribery and corruption activities by the organization.

Orta

Yolsuzluk ve rüşveti önlemeye yönelik farkındalık eğitimi hakkında kanıtlayıcı belge yok

Bilgi

Destekleyici belge içerisinde çalışanlar için yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konularında farkındalık veya eğitim programlarının uygulanmasına ilişkin hiçbir şirket beyanı veya kanıt bulunamadı.

Yönlendirme

According to the ISO 26000 guideline, ""Corruption can be defined as the abuse of entrusted power for private gain"". There are all forms of public and proprietary corruption in the workplaces such as extortion, bribery, conflict of interest, fraud, money laundering. Since corruption undermines a company's effectiveness and ethical reputation, awareness or trainings on anti-corruption & bribery issues are regularly conducted to ensure that employees are familiar with the company's policy and procedures. They may be conducted either online or in person, and should include regular testing to ensure the training effectiveness.

Düşük

Yolsuzluğu önleme kontrol prosedürlerinin denetlenmesine ilişkin kanıtlayıcı belge yok

Bilgi

Şirketin kendi operasyonlarını kapsayan yolsuzlukla mücadele konusuyla ilgili iç kontrollerin denetimine ilişkin olarak destekleyici belge içerisinde hiçbir şirket beyanı veya kanıt bulunamadı.

Yönlendirme

Internal controls (for example four-eyes principle, job rotations, among others) are necessary to regularly monitor the effectiveness and proper implementation of actions put in place to support anti-corruption & bribery policies. Periodic audits of those controls, done either through an external third party that performs business ethics audits or an internal audit team, are carried out to ensure their effectiveness and provide reasonable assurance that internal processes are being adhered to.

Düşük

Hassas işlemler için (örn. hediyeler, eğlence) onay prosedürüne ilişkin kanıtlayıcı belge yok

Bilgi

Destekleyici belge içerisinde hassas işlemler için doğrulama süreçlerinin uygulanmasına ilişkin hiçbir şirket beyanı veya kanıt bulunamadı.

Yönlendirme

Sensitive transactions are a broad range of business dealings which involve higher ethics-related risks. Some examples include (non-exhaustive) gifts, travel arrangements and other types of hospitality, which are common in the business world, but may in fact constitute unethical or even illegal kickbacks, bribes or payoffs to influence decision affecting a company's operations, etc. Such transactions also comprise facilitation payments which are usually made with the intention of expediting an administrative process and may be considered as a form of corruption. As such, a verification procedure should be put in place to review and approve any sensitive transactions made by the company.

Düşük

Üçüncü taraflarla ilgili yolsuzlukla mücadelede durum tespiti programına ilişkin kanıtlayıcı belge yok

Bilgi

Şirketi vekaleten temsil eden üçüncü taraf araçlarla (ör. komisyoncu acenteler, komisyoncular, satış temsilcileri, distribütörler, yükleniciler, gümrük komisyoncuları, danışmanlar) ilgilenirken sistematik uygunluk ve durum tespit önlemlerinin uygulanması hakkında destekleyici belge içerisinde hiçbir şirket beyanı ve kanıt bulunamadı.

Yönlendirme

Provisions in key international laws hold companies liable for corruption related misconduct committed in the context of their relationships with third parties (i.e. their agents, consultants, suppliers, distributors, joint-venture partners, or any individual or entity that has some form of business relationship with the organization). Given the risk exposures caused by third-parties, it is important that companies have adequate due diligence procedures in place. Due diligence is the process of gathering independent information to gain an understanding of the risks associated with a third party and visibility of its compliance management systems which address these risks. It can involve background checks and screenings of third party by means of sanction lists, tracking adverse media reports and identifying links to politically exposed persons, assessments of third parties on their own ethics & compliance programs and risk controls. Companies should provide documentation of their procedures that demonstrate how these due diligence efforts are undertaken.

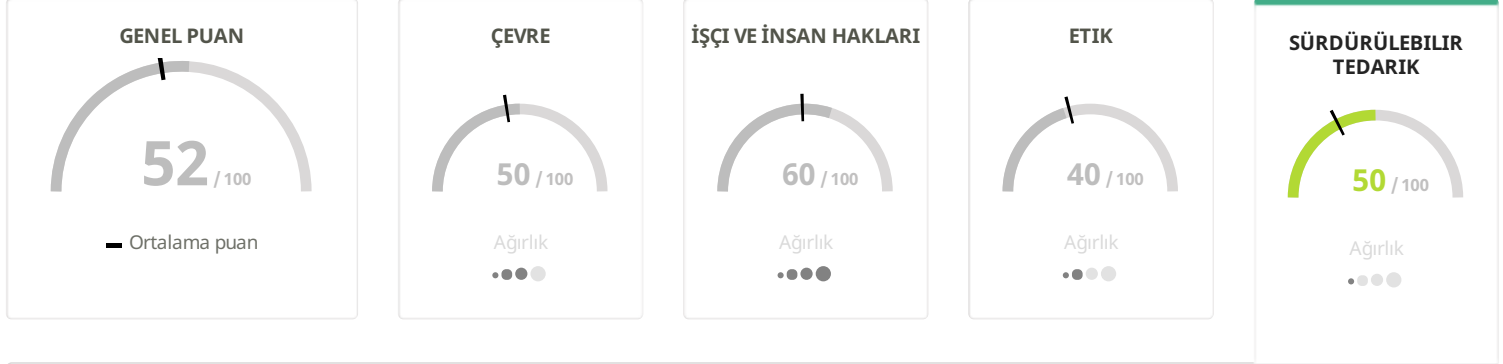
Düşük

Yolsuzluk ve rüşveti bildirmek için etkili bir muhbirlik prosedürüyle ilgili önlemlere ilişkin kanıtlayıcı belge yok

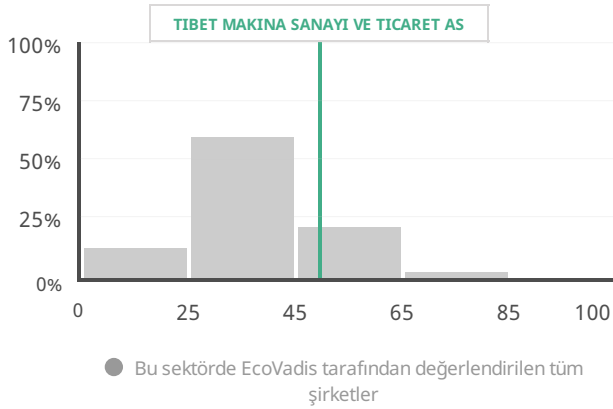
9. SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK

Bu tema, şirket tedarik zincirindeki hem sosyal hem de çevresel konulara odaklanır.

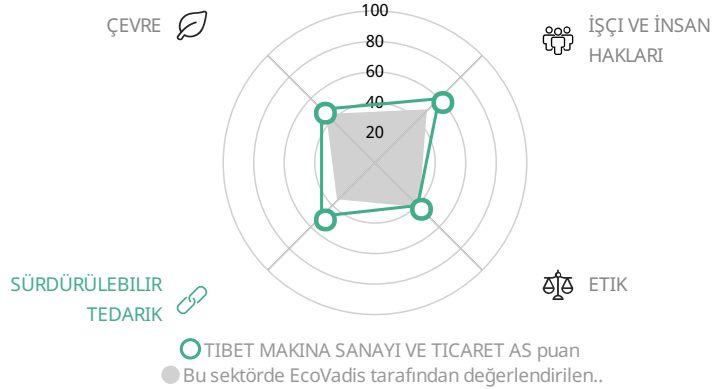
Sürdürülebilir Tedarik Puanı Dökümü



Tema puanı dağılımı



Tema puanı karşılaştırması



Sürdürülebilir Tedarik: Etkinleştirilmiş Kriterler

Anket sektöre, büyüklüğe ve konuma göre özelleştirildiğinden 21 kriterin hepsi her şirket için etkinleştirilmemiştir ve bazı kriterler diğerlerinden daha fazla ağırlığa sahiptir.

Sürdürülebilir Tedarik: Güçlü Yönler ve İyileştirilmesi Gereken Alanlar

Düzeltilici Eylem Planı, şirketlerin performans iyileştirmesini desteklemek üzere tasarlanmış işbirliğine dayalı bir özelliktir. Bu, şirketlerin çevrimiçi olarak bir iyileştirme planı oluşturmalarına, planlanmış ve tamamlanmış düzeltici eylemlerini iletmelerine ve geri bildirim paylaşımlarına olanak tanır. Düzeltici eylemleri devam eden iyileştirme alanları aşağıda etiketlerle işaretlenmiştir.



Güçlü Yönler

İlkeler

Hem sosyal hem çevresel etmenlere ilişkin kapsamlı sürdürülebilir tedarik politikaları

Bilgi

Şirket, sürdürülebilir tedarik konularını yönetmeye yönelik taahhütlerini, nitel ve nicel hedeflerini entegre eden kapsamlı bir politika yayınlamıştır.

Yönlendirme

The existing policy covers both environmental and social issues that the company may impact through its procurement strategy. Policies are deemed exceptional when they integrate not only qualitative but also quantitative operational objectives on all material sourcing risks the company faces, in addition to the following organizational elements: regular review mechanisms, a scope of application, the allocation of responsibilities, and communication of the policy to all stakeholders.

Eylemler

Çevresel veya sosyal uygulamalarla ilgili düzenli tedarikçi değerlendirmesi (ör. anket)

Bilgi

Şirket, çevresel veya sosyal uygulamalar hakkında bir tedarikçi değerlendirmesinin (örneğin anket) kanıtını gösteren resmi belgeler sağlamıştır.

Yönlendirme

Bir tedarikçinin sürdürülebilirlik uygulamalarının ankete dayalı bir incelemesine dair kanıtlar bulunmaktadır ve bu, üçüncü bir tarafça veya doğrulama (yani öz değerlendirme) olmaksızın doğrudan tedarikçi tarafından uzaktan yapılır.

Sonuçlar

Kalay, tantal, tungsten, altın ve/veya bunların türevlerinin kullanılmadığı belirtilmektedir (Doğrulanamadı)

İyileştirme Alanları

Eylemler

Yüksek

Sosyal veya çevresel maddelerin tedarikçi sözleşmelerine entegrasyonu hakkında kanıtlayıcı belge yok

Bilgi

Şirket, tedarikçi sözleşmelerine sosyal veya çevresel hükümlerin entegrasyonunu gösteren resmi belgelere dair kanıtlar sunmamaktadır.

Yönlendirme

Sürdürülebilirlikle ilgili beklentileri belirlemek amacıyla sözleşme konusuyla doğrudan bağlantılı olmayan işgücü uygulamaları ve insan hakları konularını (ör. iyi çalışma koşulları, sağlık ve güvenlik önlemleri, ayrımcılık/taciz karşıtı önlemler) ve/veya çevresel konuları (ör. enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarının azaltılması, biyoçeşitlilik, atık yönetimi girişimleri) kapsayan hükümlere/maddelere dair kesin kanıtlar bulunmamaktadır.

Orta

Tedarikçilerin REACH gereklilikleri bakımından gösterdiği ilerlemenin resmi değerlendirmesi yok

Bilgi

Şirket, REACH Yönetmeliğince tanımlanan gereklilikler kapsamında tedarik zincirinde herhangi bir değerlendirme gerçekleştirmemiştir.

Yönlendirme

REACH (Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals) is a regulation of the European Union that addresses the production and use of chemical substances as well as their potential impacts on both human and environmental health. The regulation requires that all companies manufacturing or importing chemical substances into the European Union in quantities of one tonne or more per year register these substances to the European Chemicals Agency (ECHA).

Orta

Yürürlükteki tedarikçi sürdürülebilirlik davranış kuralları hakkında kanıtlayıcı belge yok

Bilgi

Şirket, tedarikçi sürdürülebilirlik davranış kurallarının yürürlükte olduğuna dair bir kanıt sunmamaktadır.

Yönlendirme

Şirketin tedarikçilerinin sosyal ve çevresel açıdan sorumlu olmak için uyması gereken beklentilerini özetleyen ayrı bir tedarikçi davranış kuralları belgesine dair kesin bir kanıt bulunmamaktadır.

Orta

Sürdürülebilirlik risk analizi (tedarikçi değerlendirmelerinden veya denetimlerden önce) hakkında kanıtlayıcı belge yok

Bilgi

Şirket, tedarikçi değerlendirmeleri veya denetimlerinden önce bir sürdürülebilirlik risk analizinin yürütülmesini gösteren resmi belgelere dair kanıtlar sunmamaktadır.

Yönlendirme

Hangi tedarikçilerin, ürünlerin veya satın alma kategorilerinin şirketi sürdürülebilirlik risklerine maruz bıraktığını belirlemeye yönelik bir süreçte dair kesin kanıt bulunmamaktadır. Bu risk analizi, sürdürülebilirlik uygulamalarının gerekli standartlara uygun olmaması durumunda belirli bir tedarikçi, ürün veya satın alma kategorisine ilişkin daha fazla önlem alınması gerekip gerekmediğinin değerlendirilmesine dair kanıt göstermelidir.

Orta

Alıcıların, tedarik zinciri içindeki sosyal ve çevresel konularda eğitilmesi hakkında kanıtlayıcı belge yok

Bilgi

Şirket, alıcıların tedarik zincirindeki sosyal ve çevresel konulara ilişkin eğitimini gösteren resmi belgelere dair kanıtlar sunmamaktadır.

Yönlendirme

Şirketin satın alma uzmanlarının sosyal ve çevresel konuların anlaşılması ve bunların satın alma işlevine entegre edilmesini sağlamak için sürdürülebilir satın alma konusunda eğitildiğine ilişkin kesin kanıtlar bulunmamaktadır. Bu, eğitim ilerleme raporları, şirket adını içeren bitirme sertifikaları veya eğitim materyalleri gibi eğitim programları aracılığıyla gösterilebilir.

Orta

Tedarikçiler için çevresel veya sosyal konularda yerinde denetimler yapılması hakkında kanıtlayıcı belge yok

Bilgi

Şirket, tedarikçilerin çevresel veya sosyal konularda yerinde denetimlerini gösteren resmi belgelere dair kanıtlar sunmamaktadır.

Yönlendirme

Zorunlu sürdürülebilirlik gerekliliklerine uygunsuzlukları tespit etmek için şirketin tedarikçilerinin habersiz veya duyurulmuş yerinde denetimleriyle ilgili çalışan talimatlarına veya operasyonel süreçte dair kesin kanıtlar bulunmamaktadır.

10. 360° GÖZLEMİ BULGULARI

3 Nis 2024 |

Puan üzerindeki etkisi

Nötr →

7 Mayıs 2024 tarihinden 3 Mayıs 2029

tarihine kadar geçerli

No records found for this company on
Compliance Database

Çevre İşçi ve İnsan Hakları Etik Sürdürülebilir Tedarik

360° Gözlemi Bulguları şirketlerin sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında 10000'den fazla veri kaynağı (kar amacı gütmeyen kuruluşlar, basıl ve sendikalar gibi) aracılığıyla belirlenmiş ilgili kamuya açık bilgilerden oluşur. 360° Gözlemi Bulguları, EcoVadis değerlendirmesine dahil edilmiştir ve puana olumlu veya olumsuz etki edebilir ya da hiç etki etmeyebilir.

EcoVadis aşağıdaki uluslararası kaynaklarla bağlantılıdır:

- Sürdürülebilirlik ağları ve girişimleri (örn. AccountAbility, Business for Social Responsibility, CSR Europe)
- Sendikalar ve işveren örgütleri
- Uluslararası kuruluşlar (örn. Birleşmiş Milletler, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, Küresel İlkeler Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü, Dünya Bankası)
- Sivil toplum kuruluşları (e.g. China Labor Watch, Greenpeace, WWF, Movimento Difesa del Cittadino)
- Araştırma enstitüleri ve uzmanlaşmış basın (örn. CSR Asia, Blacksmith Institute, Corpwatch)

11. ÖZEL AÇIKLAMALAR

Analiz uzmanlarımızdan değerlendirmeyle ilgili ek açıklamalar.

Özel açıklamalar

- Etik konulardaki uygulama önlemlerine ilişkin bilgi ve destekleyici belge eksikliği söz konusudur.
- Üçüncü taraf riski ve uyum veri tabanında hiçbir kayıt bulunamadı.
- ISO 14001 sertifikasına rağmen çevresel konulara ilişkin mevcut önlemler hakkında bilgi eksikliği var.
- Her ne kadar şirket, sürdürülebilir tedarik konularıyla ilgili politikaları resmileştirmiş olsa da bağlı önlemler hakkında bilgi eksikliği mevcut.

12. BİZE ULAŞIN

Sorunuz veya yardıma ihtiyacınız mı var? support.ecovadis.com adresinde Yardım Merkezimizi ziyaret edin

EK:

SEKTÖR RISK PROFILI

Önemli sürdürülebilirlik risklerini, düzenlemeleri, güncel konuları ve belirli sektörlerle ilgili en iyi uygulamaları keşfedin.

EcoVadis sektörü Tüm Ekonomik Faaliyetlerin Uluslararası Standart Sınıflandırması (ISIC) temelinde belirler. Bu, Birleşmiş Milletler İstatistik Komisyonu tarafından yayımlanan tüm küresel ekonomik faaliyetlerin derlenmiş halidir. İlgili ekinliklere göre istatistik toplamak ve raporlamak üzere kullanılacak bir etkinlik kategorileri kümesi sağlamaktır.

Bir şirketin birden çok sektörde faaliyeti olabilir. Bu durumlarda EcoVadis şirketleri başlıca operasyon alanlarına göre sürdürülebilirlik riski ve/veya toplam gelirle belirlenen şekilde sınıflandırır.

TEMAYA GÖRE KRİTER ETKİNLEŞTİRME:

Önemli sürdürülebilirlik risklerini, düzenlemeleri, güncel konuları ve belirli sektörlerle ilgili en iyi uygulamaları keşfedin.

Çevre

Yüksek	Enerji tüketimi ve sera gazları
Orta	Su
Etkinleştirilmedi	Biyçeşitlilik
Orta	Hava Kirliliği
Orta	Malzemeler, Kimyasallar ve Atık
Orta	Ürün Kullanımı
Orta	Ürün Kullanım Ömrü Sonu
Etkinleştirilmedi	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
Etkinleştirilmedi	Çevre Hizmetleri ve Savunuculuğu

İşçi ve İnsan Hakları

Yüksek	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
Orta	Çalışma Koşulları
Orta	Sosyal Diyalog
Orta	Kariyer Yönetimi ve Eğitim
Orta	Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma, İnsan Ticareti
Orta	Çesitlilik, Esitlik ve Kapsayıcılık
Etkinleştirilmedi	Şirket Dışı Paydaş İnsan Hakları

Etik

Orta	Yolsuzluk
------	-----------

Orta

Rekabete Aykırı Uygulamalar

Orta

Sorumlu Bilgi Yönetimi

Sürdürülebilir Tedarik

Orta

Tedarikçiler İçin Çevresel Uygulamalar

Orta

Tedarikçiler İçin Sosyal Uygulamalar

ÖNEMLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Önemli sürdürülebilirlik konularına ve Genel amaçlı makine imalatı



Çevre

Önem

Sürdürülebilirlik sorunu

Yüksek

Enerji tüketimi ve sera gazları

Tanım

Operasyonlar ve ulaşım sırasında kullanılan enerji tüketimi (ör. elektrik, yakıt, yenilenebilir enerjiler). CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC ve SF₆ gibi doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları. Ayrıca şirketin yenilenebilir enerji üretimini içerir.

Sektör sorunları

Manufacturing of general purpose machinery such as power-driven hand tools, office machinery, air conditioners and lifting and handling equipment is energy intensive. Energy conservation during production is crucial to minimize environmental impacts, such as greenhouse gas emissions. Increases in the cost of energy have stimulated development of both energy- and material- saving technologies. The electronic industry is estimated to contribute two percent of global greenhouse gas (GHG) emissions (1). These emissions are primarily from manufacturing stage and consumer use. Therefore, energy efficiency is an important topic for the industry and the community started to recognize the impact of energy use on both company finances and the environment. Energy consumption monitoring or audits could be the first step of identifying opportunities for potential savings. Furthermore, optimization of building infrastructure and investments in energy efficient machinery can also be options for companies to improve power deployment. Many manufacturing companies have developed energy management systems or carbon management programs. Certifications can act as guiding principles for successful energy management systems. ISO 50001:2011 is a world-renowned Energy Management System that is suitable for any organization irrespective of size, sector, or geographical location (2). Initiatives to mitigate risks in the sector include the use of alternative modes of transportation, inspecting for refrigerant leaks in the air conditioner manufacturing process, and replacing gasoline-powered forklifts for logistics with electric models. Sector leaders use alternative sources of energy such as hydropower which utilizes the in-house cooling water, and wind and solar power to provide electricity for equipment such as outdoor lighting. Other possibilities or initiatives for emission disclosure and endorsement include: Carbon Disclosure Project (CDP), Green Freight Europe, Green Freight Asia and EPA Greenhouse Gas Reporting Program. Despite this sector being a relatively low-energy consumer, this does not degrade the importance of energy efficiency. For this industrial sector, measures should be geared towards the use of technologies that contribute to saving energy in relation to day-to-day business energy consumption. Examples of key success factors for energy consumption reduction include Power Usage Effectiveness (PUE) and "Green IT" programs (aiming at reducing energy consumption of data centers) and the implementation of an energy management system.

Orta

Su

Tanım

Operasyonlar sırasındaki su tüketimi. Suyu atılan kirletici maddeler.

Sektör sorunları

The manufacture of general purpose machinery does not require as much water as other manufacturing industries such as iron and steel. Nevertheless, significant risks of water pollution during the manufacturing process exist. Companies must properly control and treat wastewater, chase any leakage and ensure the safe handling of chemicals. Waste water retained in unsealed or leaking holding ponds can seep into the groundwater and may contaminate the local water table and aquifers. To reduce water consumption, companies in the sector conduct risk assessments, build in-house water recycling systems, and utilize innovative water purification technologies to ensure cleanliness of wastewater discharge. Specific technologies include ion exchange technologies, reverse osmosis and nanofiltration technologies. Companies operating in this sector should seek to reduce their water consumption as much as possible. Examples of industry best practice with respect to water usage include rainwater harvesting, wastewater treatment to reduce liquid waste discharged into the environment, as well as fresh water risk assessments (which include analyses of risk levels to water sources, supply reliability, efficiency, and quality of discharges). Commitment to sustainable water use can be demonstrated through membership with CEO Water Mandate or CDP Water Disclosure.

Orta

Hava Kirliliği

Tanım

Toz, gürültü ve koku emisyonları gibi faaliyetlerin şirket tesislerinin yerel çevresi üzerindeki etkileri. Ayrıca kazaya bağlı kirliliği (ör. dökülmeler) ve operasyon tesisleri çevresindeki yol tıkanmasını da içerir.

Sektör sorunları

Diverse local pollution may result from manufacturing general purpose machinery such as engines, turbines, pumps and power-driven hand tools. Noise pollution is caused by equipment and machinery. Dust and fumes are generated at many stages during the manufacturing process (3). Companies have to install and maintain adequate filters properly. In addition, there are significant risks of spillage or pollution linked to the handling and storing of chemicals that may contaminate air, soil and water. National legal frameworks impose procedures to mitigate the risk of accidents, e.g. the IPPC directive in the European Union. The directive includes among others the inspection of industrial installations, reporting on compliance and protection of the soil (4).

Orta

Malzemeler, Kimyasallar ve Atık

Tanım

Her tür hammadde ve kimyasal tüketimi. Faaliyetlerin ürettiği tehlikesiz ve tehlikeli atık. Sera gazları dışındaki hava emisyonlarını (ör. SOx, NOx) da içerir.

Sektör sorunları

In line with other manufacturers, companies within the general purpose machinery sector generate significant levels of waste such as sludge, metals, toxic. Producing machinery results in the generation of hazardous chemicals. These pollutants include gaseous substances. Producing machinery results in the generation of hazardous chemicals. Industries in this sector have to abide by regulations such as RoHS, WEEE and REACH and must ensure compliance along their supply chain as well. The Registration, Evaluation and Authorization and Restriction of Chemicals Regulation (REACH) provides a framework for chemicals management across the EU and includes in its scope substances used by the electrical and electronic industries. Under the REACH framework, manufacturers have to ensure that the substances they produce, put on the market or use do not adversely affect human health or the environment. REACH also requires all companies producing chemical substances in the European Union or importing them in quantities over one ton per year to register these substances with the European Chemicals Agency (5). Reducing the generation of these wastes at the source, or recycling these wastes, will benefit general purpose machinery manufacturers by increasing product yields, reducing raw material needs, reducing disposal costs and reducing the liabilities associated with hazardous waste management. Proactive companies in the sector such as Daikin and Groupe Ciat have implemented initiatives such as recycling programs for paper and batteries and training programs on chemical and hazardous materials.

Orta

Ürün Kullanımı

Tanım

Ürünlerin doğrudan kullanımından kaynaklanan çevresel etkiler. Enerji, su, malzemeler ve kimyasal kullanımını içerebilir.

Sektör sorunları

The use of general purpose machinery such as power-driven hand tools, heat exchangers, air conditioners and lifting and handling equipment are energy intensive and consume significant amounts of materials. Companies in this sector conduct life cycle assessments or carbon footprint studies on key products during the planning and design phase to facilitate the development of eco-products. Other strategies adopted by companies in the sector include the use of inverter products that improve energy efficiency, use of refrigerants with minimal environmental impact, the development of energy-efficient air conditioners and heat-pump type space heaters.

Orta

Ürün Kullanım Ömrü Sonu

Tanım

Ürünlerin yaşam sonundan kaynaklanan doğrudan çevresel etkiler. Bu etkiler, üretilen tehlikeli ve tehlikeli olmayan atıkları, emisyonları ve kazaya bağlı kirliliği içerebilir.

Sektör sorunları

A product is considered at its end-of-life when it completes its service life time. General purpose machinery such as power-driven hand tools, office machinery, air conditioners, lifting and handling equipment usually become obsolete or come to the end of their useful life after a few years of service. The end of life aspect of the product is important since those materials contain metal pieces that could be melted and also usually contain some chemical elements. The economically, socially and environmentally sustainable option is to take back, reuse, recycle and/or properly dispose of these products at their end-of-life. Strategies adopted by companies include recycling schemes for air conditioning units, recovering refrigerants from products, take back programs, and life cycle assessment on products during the R&D phase. Furthermore, waste electrical and electronic equipment (WEEE) displays a concern for this industry. It is estimated that approximately 20-50 million tons of electronic waste are generated worldwide each year (6). Most of this waste ends up in developing countries, where lenient policy and regulation is in place, such as China, India, and Nigeria (7). In contrast, strict regulations are imposed in most developed countries regarding the disposal of electronic waste. For instance, the European Union has two comprehensive directives on electronic waste management: the WEEE and Restriction of Hazardous Substances (RoHS). The WEEE Directive requires manufacturers to make changes throughout the equipment's production cycle, including improved product design for easy dismantling, recycling, and reuse. The directive also includes the provision of comprehensive separate WEEE collection points and processing systems, which allow WEEE to be easily returned by consumers, then collected, transported, and processed effectively and economically. In addition, the RoHS Directive, which has a close link with WEEE Directive, aims to eradicate certain hazardous substances from new electrical and electronic equipment, including lead, cadmium, mercury, hexavalent chromium, polybrominated biphenyls, and polybrominated diphenylethers. Manufacturers are responsible for ensuring that the products meet the requirements of the directive. With increasing legislations, electrical appliance products' end-of-life will continue to be of public concern. As such, manufacturers may step up by investing on research and development of green product design to facilitate end-of-life recycling and dismantling as well as establishing a take-back program with wide coverage on regions to exceed the current legislative requirements.



İşçi ve İnsan Hakları

Önem

Sürdürülebilirlik sorunu

Yüksek

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Tanım

Çalışanlar tarafından işte karşılaşılan güvenlik sorunları (ör. operasyonlar ve taşıma sırasında) konularıyla ilgilidir. Tehlikeli ekipman, iş uygulamaları ve tehlikeli maddeler ve daha fazlasından kaynaklanan fizyolojik ve psikolojik sorunları içerir.

Sektör sorunları

Manufacturing exposes workers to several health & safety risks, including exposure to heavy metals and hazardous chemicals, and ergonomic problems from long working hours. Insufficient ventilation, inadequate protection gear and the lack of relevant information on the dangers of chemicals contribute to accidents and illness within this kind of working environment. Temporary workers, which this sector tends to use frequently, also often report that they receive inadequate training on occupational safety and health and unfamiliar with safety measures (8). To minimize occupational safety risks, manufacturers should first undertake a detailed risk assessment to understand the existing and potential risks in the working environment. Companies should adopt a health & safety management system that is customized to the manufacturing infrastructure and identify feasible safety goals. This can be done through safety training, distribution of protective equipment and safety manuals, and through implementing these safety measures to workers' daily routines and periodical monitoring to ensure a safe work environment. To further establish a solid health & safety management system, audits to obtain recognizable health & safety certifications such as OHSAS 18001/ ISO 45001 will demonstrate the company's commitment in workers' health & safety towards stakeholders.

Orta

Çalışma Koşulları

Tanım

Çalışma saatleri ve çalışanlara verilen mükafatlar ve sosyal avantajlar konularıyla ilgilidir.

Sektör sorunları

Human capital investment is increasingly important for companies seeking to develop a sustainable workforce while reducing hiring costs associated with high employee turnover. Employees should be adequately compensated through wages and other social benefits that reflect regional variations in living costs and state provided social protections. According to the 2017 International Trade Union Confederation Global Poll, nearly half of global respondents claim that their household incomes fail to accommodate cost of living. 84% of respondents believe that national minimum wages are insufficient to enable workers to lead a decent life (9). In the absence of public provision of social protection, including healthcare, family vacation and rest periods, workers are likely to change employers in order to obtain livable wages and adequate social protections. Companies that voluntarily develop human capital management systems position themselves to attract and retain the best talent, while preventing operational disruptions caused by worker strikes. In determining adequate wages companies operating in less developed countries where minimum wage laws are deemed inadequate, companies should default to wage standards established by ILO conventions. In addition to benchmarking with international standards, companies should also engage their workers through labor unions or employee representatives to determine workers' needs. In countries where unions and worker appointed representatives are illegal, it is key to leverage employee satisfaction surveys and other forms of worker voice tools to determine worker needs. When operating in countries where state provided social protections are minimal or absent, companies should provide employees with employer paid healthcare benefits and retirement pensions.

Orta

Sosyal Diyalog

Tanım

Yapılandırılmış sosyal diyalog (ör. tanınan çalışan temsilcileri ve kolektif pazarlıklar aracılığıyla uygulanan sosyal diyalog) konularıyla ilgilidir.

Sektör sorunları

Social dialogue, as defined by the International Labour Organization, includes all types of negotiation, consultation or exchange of information between, or among, government representatives, employers and workers (10). Companies that promote social dialogue through unions and other forms of worker-selected representatives are in a better position to obtain better visibility of potential health and safety issues and worker grievances around wages, working conditions, career development. A vast majority of the International Trade Union Confederation's 2017 respondents disapprove of their working conditions, including wages, benefits and job security. As a result of the concerns by global workers, 91% of respondents are in support of laws that give workers the right to collective bargaining, while 85% want the right to unionize (9). When worker issues are not identified and remedied, companies and their supply chain partners risk business interruptions caused by worker strikes. While there is no "one size fits all" model of social dialogue that can be readily exported from one country to another due to cultural and political factors, adapting social dialogue to the national situation is key to ensuring local ownership of the worker engagement process. When companies engage in worker dialogue, they are in a better position to manage talent retention issues that potentially hinder long-term business sustainability. Given the importance of social dialogue in helping establish policies and procedures that promote both employer and employee interests, companies should work to promote collective bargaining, regardless of national laws that prohibit such activity. Collaboration with work councils, labor unions or worker representatives can be leveraged to address working conditions, remuneration, skills development and occupational health and safety needs. In countries where union membership is not permitted, or are insignificant due to low member rates, companies should establish alternative modes of social dialogue that promote worker interests.

Orta

Kariyer Yönetimi ve Eğitim

Tanım

Ana kariyer aşamaları (ör. işe alım, değerlendirme, eğitim ve işten çıkarmaların yönetilmesi) konularıyla ilgilidir.

Sektör sorunları

In addition to fair pay, social benefits, and safe and stimulating working conditions, companies in the plastics production industry should include occupational skills development in their human capital management strategies. Occupational skills development, through formal training, developmental assignments, and feedback, provides mutual benefits for employees and employers. Manufacturers will benefit from a higher skilled workforce capable of meeting market demands, and workers will develop skills necessary for promotions and/or future employment opportunities in the sector. Workers are increasingly demanding occupational skills development in order to stay up-to-date on technological developments, ultimately ensuring they remain competitive on the job market. The reciprocal benefits ultimately reduce employee turnover costs, evidenced by one Harvard Business Review article (11) that finds that thriving workers are 32% more committed to their organization and 46% more satisfied with their jobs. To take advantage of the benefits provided by a skilled workforce, manufacturers should develop and implement occupational training and development programs. Ongoing employee evaluations accompanied by continuous feedback should be deployed to identify skills that enable employees to be placed in positions that allow for promotions. Lastly, companies should ensure that, when necessary, workers performing redundant tasks are helped to access other responsibilities through training. Occupational skills development programs can benefit companies across all functional areas and should therefore be embedded throughout all operations.

Orta

Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma, İnsan Ticareti

Tanım

Şirket faaliyetlerindeki çocuk iş gücü, zorla veya zorunlu çalıştırma konularıyla ilgilidir.

Sektör sorunları

According to the International Labor Organisation (ILO), child labor, forced labor and human trafficking encompasses all work or service which is exacted from any child or adult under the threat of a penalty and for which the person has not offered himself or herself voluntarily (12). Forced labor is observed in all types of economic activity in every country, including the manufacture of machinery and equipment. An estimated 24.9 million people are reported to be trapped in forced labor, comprising 16 million in the private economy and 4.1 million by state authorities (13). The manufacturing sector itself is reported as one of the most relevant for child labor (14). In the manufacture of machinery, workers may face hazardous working conditions such as exposure to extreme temperatures and hazardous chemicals, low wages and use of dangerous machinery (15). In this industry, both internal and international migrants make up a significant proportion of the workforce in many countries. Recruitment agents and labor contractors are heavily involved in the supply of labor to the machinery manufacturing sector which increases workers' risk of being trafficked (16). On the other hand, children working in this industry are required to work with dangerous machinery, equipment, and tools, or are involved in the manual handling or transporting heavy loads; and work in an unhealthy environment which may expose children to hazardous substances or vibrations damaging their health (14). Modern-day slavery has come under increasing scrutiny in recent years, putting regulatory and consumer pressure on companies to ensure their operations are free from forced labor, child labor and other forms of slavery. Hence, in an attempt to eradicate this issue, manufacturers can sign International Framework Agreements (or Global Framework Agreements) through which they commit to respect the same labor rights standards in all the countries where the company operates, including with respect to child labor(17). They can control safety risks identified through risk assessment so that young employees of legal working age can perform the tasks safer or transfer them to locations where work is more suitable. Companies can invest in mechanising the tasks to remove the need for child labor and also increase efficiency (18).

Orta

Çesitlilik, Esitlik ve Kapsayıcılık

Tanım

İş yerinde ayrımcılık ve tacizi önleme konularıyla ilgilidir. Ayrımcılık; ırk, ulusal köken, din, engellilik durumu, cinsiyet, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasi bağlantı veya yaş temelinde işe alım, ücretlendirme, eğitim, terfi ve işe son verme konularında kişilere farklı muamele etme olarak tanımlanır. Taciz, iş ortamında fiziksel, psikolojik ve sözlü istismarı içerebilir.

Sektör sorunları

Developing a diverse workforce is not only a socially responsible business practice, it is also good for business. Diverse workforce unlocks business innovation and drives market growth due to the knowledge that workers from different gender, sexual orientation, race and ethnicity bring to their functions. More diverse companies are rather able to win top talent and improve customer orientation, employee satisfaction, and decision making, each of which lead to increasing financial returns. A 2015 report by McKinsey found that companies in the top quartile for racial and ethnic diversity are 35% more likely to have financial returns above their respective national industry medians, and companies in the top quartile for gender diversity are 15% more likely to have financial returns above their respective national industry medians. In the United States, there is a linear relationship between racial and ethnic diversity and better financial performance: for every 10% increase in racial and ethnic diversity on the senior-executive team, earnings before interest and taxes (EBIT) rise 0.8% (19). Many of the world's biggest and most successful companies have advanced diversity strategies that include respect of LGBT. Nearly 90% of Fortune 500 companies prohibit discrimination based on sexual orientation and gender identity and almost 60% of them extend benefits to the same-sex partners of their employees (20). Given the higher returns associated with a diverse workforce, it is important that companies take steps to promote diversity in their operations. Companies must first create an environment that is welcoming of workers from all social backgrounds. Anti-discrimination and harassment policies should be framed to protect workers from all social backgrounds including, but not limited to, gender, race, ethnicity and national identity and increasingly important - sexual identity. While most countries have laws that prohibit discrimination, differences exist in the scope of groups protected and the level of enforcement—making it a strategic challenge for companies that operate in less progressive countries. When developing policies for operations in such locations, it is key for companies to be as inclusive as possible and to keep the business benefits in mind. In order to reinforce policies, diversity training should be provided to all employees, and anti-discrimination training should be required of all management levels—particularly human resources—with decision making authority. Human resources personnel should perform frequent internal salary audits to determine where wage gaps exist between different social groups within the organization. Additional pro-diversity measures that reinforce non-discriminatory efforts include employee cultural and gender associations that enable social groups to share experiences related to professional integration and networking. Lastly, an effective whistleblowing procedure should be available to all employees to report concerns related to, or violations of, established anti-discrimination policy.



Etik

Önem

Sürdürülebilirlik sorunu

Orta

Yolsuzluk

Tanım

İş yerindeki gasp, rüşvetçilik, çıkar çatışması, dolandırıcılık, kara para aklama dahil tüm yolsuzluk biçimleri konularıyla ilgilidir.

Sektör sorunları

Corruption distorts fair markets and increases business costs. Global anti-corruption laws are becoming more stringent in their expectations that companies establishing effective controls to prevent all types of corruption. Business exposures to corruption vary depending on the nature, scope and location of a company's international activity. They can arise both when companies seek to sell their products and services directly to foreign governments and state-owned entities and in the form of bribe payments in return for favorable contracting decisions. Risks can also take other, less obvious forms, such as when companies face shakedowns from customs inspectors and tax assessors during efforts to import or export raw materials or finished products. Additionally, risks can surface when companies operate manufacturing facilities in foreign countries, which requires frequent interaction with hosts of foreign officials ranging from maintaining utility service to paying local taxes and securing police protection. To minimize corruption risks, companies should implement a risk-based due diligence procedure to identify opportunities or situations where corrupt transactions are possible. It is important that companies identify anti-corruption training needs in order to keep employees abreast on the regional or sector environment that exposes them to potential risks. Lastly, companies must document and maintain detailed records of all due diligence measures in order to minimize liability in the event that the company is implicated in corruption investigations involving internal employees or third-party relationships.

Orta

Rekabete Aykırı Uygulamalar

Tanım

İhaleye fesat karıştırma, fiyat sabitleme, damping, yıkıcı fiyatlandırma, zorlayıcı tekel, bölgeleri ayırma, ürün bağlama, fiyatlandırma sınırı ve fikri mülkiyet haklarının ihlali dahil rekabete aykırı uygulamalar konularıyla ilgilidir.

Sektör sorunları

Industry cartel behavior harms a wide range of stakeholders. When companies form cartels, market dominance prevents smaller businessmen from accessing and competing in markets, and consumers are unable to freely select the quality and variety of goods and services they desire. Buyers working in a cartelized sector are also subjected to higher prices that ultimately cut into the company's bottom line. In order to ensure market competition, antitrust enforcement has received greater attention from US, EU and global law enforcement agencies in recent years. The electronics sector has been subjected to enhanced antitrust scrutiny due to large cartel settlements, most notably in the components sector: the cathode ray tube cartel in 2006, involving major market players such as Samsung, Philips, LG Electronics and Panasonic was even described as a textbook case (21). As part of their compliance systems, companies in the electronics sector should implement internal controls to prevent employees and business partners from engaging in anti-competitive practices. Employees should be adequately trained in the market impacts caused by such behaviors. Providing clear and detailed competitor interaction guidelines is one effective way to raise awareness among key employees. Lastly, companies should have an effective whistleblower procedure allowing employees to confidentially report collusion concerns without retaliation by employers.

Orta

Sorumlu Bilgi Yönetimi

Tanım

Müşteri kişisel bilgilerinin (PII) ve üçüncü taraf fikri mülkiyet haklarının korunmasını kapsayan üçüncü taraf koruma ve gizlilik konularıyla ilgilidir.

Sektör sorunları

Breaches of stakeholder data, including proprietary intellectual property, trade secrets and consumer PII expose companies to operational seizures, financial and reputational impacts caused by stakeholder lawsuits. According to PWC's 2016 Global State of Information Security Survey, the theft of hard intellectual property increased 56% in 2015, indicating that cyber criminals have identified the value that successful attacks can yield. The financial impacts of information security breaches can be both immediate and drawn out over several years, due to possible litigation action by parties who lost confidentiality of their information entrusted to the breached company. It may also result in investor divestment, which ultimately could lead to lower share prices. Regulatory violations remain severe. The Ponemon Institute estimates the global average cost of a cyber-attack to be US\$4 million (27). Beyond direct regulatory and financial penalties, breaches in a company's information management system can cause long term distrust in the company's information security management. Almost immediately after Target's information breach, the company's net earnings for the fourth quarter were down 46 percent from the same period the year before. Over time, Target will pay an estimated US\$1.4 billion when factoring ongoing legal costs, class-action lawsuits by consumers and business partners, and credit monitoring services for affected consumers (28). The electronics industry is directly exposed to high information security risks, as it manufactures the very products storing sensitive data. Electronics companies should implement a privacy-by-design approach, in which data privacy considerations are taken into account from the very beginning of the product development process. In case privacy features were not implemented in the earlier development stages, later changes to the product design can be very costly. It is therefore vital to treat information security as a central business issue, rather than a mere IT problem. Appropriate risk mitigation actions include a thorough risk assessment of information security issues, adequate training of employees and regular audits of internal controls. Finally, implementing adequate incident response plans is crucial to prevent the spread of breaches to business partners and customers. The plan should appoint a cross-functional response team, establish clear roles and outline precise escalation procedures and communication protocols.



Sürdürülebilir Tedarik

Önem

Sürdürülebilirlik sorunu

Orta

Tedarikçiler İçin Çevresel Uygulamalar

Tanım

Tedarik zincirindeki çevresel sorunlar (yani tedarikçilerin ve alt yüklenicilerin kendi faaliyetlerinden ve ürünlerinden kaynaklanan çevresel etkiler) konularıyla ilgilidir.

Sektör sorunları

Fast-changing preference of consumers gives rise to high demand for brand-new devices. There is an exponential need of minerals and metals, given the fact that at least 35 different minerals are required for manufacturing of electronics. Meanwhile, unethical mining and production practice is not rare, especially in developing countries, posing destructible harm to the environment. Abandoned mine waste including toxic metals and acid from waste ore could also pollutes the water surrounding, killing marine organisms and contaminating drinking water. Nowadays, sustainable extraction and processing of raw materials in electronic manufacturing industry is under great concern. Different stakeholders in society consent that private sector should bear the responsibility in managing supply chains more sustainably. Yet, the complexity and enormous scale in nature make it very difficult. The Responsible Business Alliance (RBA) and the Global e-Sustainability Initiative (GeSI) are two international initiatives in supporting global electronics and ICT supply chain sustainability and promote effective industry actions around the globe. Initiatives such as the Responsible Raw Materials Initiative by RBA and GeSi could help companies to understand the best practices among the industry and develop appropriate and suitable way to assess their risk in raw materials supply chain (22). Environmental issues in the supply chain of companies in the electronics sector can be effectively addressed through a variety of due diligence management activities. This may start with developing a supplier code of conduct, contract clauses or a risk analysis of the supplier base. Once expectations with regard to environmental factors are set, further monitoring, evaluation or capacity building should follow, which may lead to long-term partnerships with suppliers to address major environmental concerns along the value chain.

Orta

Tedarikçiler İçin Sosyal Uygulamalar

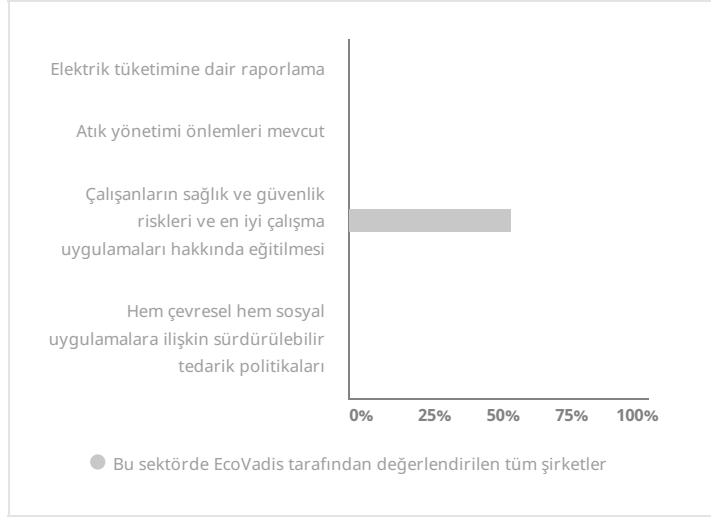
Tanım

Tedarik zincirindeki iş gücü uygulamaları ve insan hakları sorunları (yani tedarikçilerin ve alt yüklenicilerin kendi faaliyetlerinden ve ürünlerinden kaynaklanan iş gücü uygulamaları ve insan hakları sorunları) konularıyla ilgilidir.

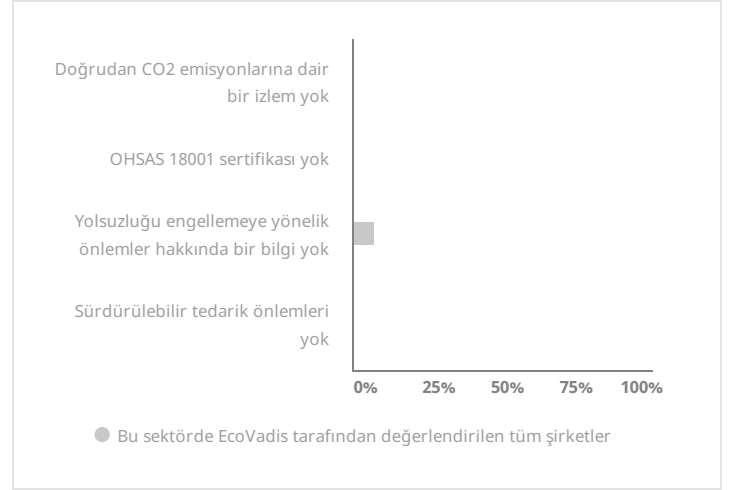
Sektör sorunları

To prevent supply disruptions and potentially costly litigation, companies should work to embed their human rights and labor practices commitments throughout their supply chain in order to address operational impacts on stakeholders. Companies must ensure that subcontractors are covered by at least standard social measures, especially relating to health and safety conditions. Furthermore, conflict minerals is one of the most important, timely issues for the electronics sector; they are defined as natural resources whose systematic exploitation and trade in the context of conflict contribute to, benefit from, or result in the commission of serious violations of human rights, violations of international humanitarian law, or violations amounting to crimes under international law. Companies sourcing from these conflict zones, especially in African countries like the Congo, can face a number of specific human rights risks, as these minerals are known to directly or indirectly benefit armed groups in the covered countries. As defined by the US legislation, conflict minerals currently include the metals tantalum, tin, tungsten and gold, which are the derivatives of the minerals cassiterite, columbite-tantalite and wolframite, respectively. Downstream companies often refer to the derivatives of these minerals as 3TG (23). As a result of increasing importance on extended supply chain responsibility beyond the first or second tier suppliers, these companies are increasingly acknowledging that the mining phase is part of their supply chain (24). Governmental, industry-focused and social issue-focused groups such as the US Government Accountability Office, the Organization for Economic Co-operation and Development (OECD), the Responsible Minerals Initiative (RMI), and the Global e-Sustainability Initiative (GeSI) have been working to raise awareness and bring about change. On 21 July 2010, in response to these concerns, the United States Congress enacted legislation that requires certain public companies to provide disclosures about the use of specified conflict minerals emanating from the Democratic Republic of Congo (DRC) and nine adjoining countries (25). In 2017, the European Union has also passed its own conflict minerals regulation, requiring large EU importers of 3TG to perform due diligence on their suppliers worldwide (26). To minimize social liability deriving from the supply chain, companies should develop a supplier risk-based due diligence procedure to identify high-risk suppliers, establish a supply chain mapping, engage suppliers through training and on-site audits, and integrate whistle-blowing procedures on the supplier's behalf.

Önemli Sektör Güçlü Yönleri



Önemli Sektör İyileştirme Alanları



Sürdürülebilirlik KPI'lerine genel bakış

KPI	Bu sektörde EcoVadis tarafından değerlendirilen tüm şirketler
Global Compact Signatory	12%
Policy on sustainable procurement issues	29%
ISO 14001 certified (at least one operational site)	33%
Carbon disclosure project (CDP) respondent	10%
OHSAS 18001/ISO 45001 certification or equivalent (at least one operational site)	21%
Active whistleblowing procedure in place	27%
Reporting on energy consumption or GHGs	39%
Reporting on health & safety indicators	28%
Audit or assessment of suppliers on CSR issues	33%

Başlıca Düzenlemeler ve Girişimler

EU Directive 2006/42/CE on machinery

http://ec.europa.eu/enterprise/sectors/mechanical/documents/legislation/machinery/index_en.htm

 Yasal düzenleme

Revised Machinery Directive 2006/42/EC (includes improvements on safety of the current Machinery Directive 98/37/EC). Deadline for national law transposition: 29th June 2008.

 Çevre

ILO convention 174 and recommendation 181" Prevention of Major Industrial Accidents"

<http://www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convde.pl?C174>


 Yasal düzenleme

International instruments on the prevention of industrial accidents

 İşçi ve İnsan Hakları

US National Emission Standards for Hazardous Air Pollutants for Iron and Steel Foundries

<http://www.epa.gov/ttn/atw/ifoundry/ifoundrypg.html>

 Yasal düzenleme

In 2004, the EPA issued national emission standards to control hazardous air pollutants emitted from iron and steel foundries. This action amends the work practice requirements for materials certification and scrap selection/inspection programs.

 Çevre

Universal Declaration of Human Rights

<http://www.un.org/Overview/rights.html>

 Yasal düzenleme

The Universal Declaration of Human Rights (UDHR) is an advisory declaration adopted by the United Nations General Assembly (10 December 1948)

 İşçi ve İnsan Hakları

Standard OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series)

<http://www.ohsas-18001-occupational-health-and-safety.com/index.htm>

OHSAS 18000 is an international occupational health and safety management system specification.

 İşçi ve İnsan Hakları

EU directive WEEE (waste electrical and electronic equipment)

http://ec.europa.eu/environment/waste/weee/legis_en.htm

 Yasal düzenleme

The WEEE directive sets collection, recycling and recovery targets for all types of electrical goods. It imposes the responsibility for the disposal of waste electrical and electronic equipment on the manufacturers of such equipment.

 Çevre

Standard SA8000 (Social Accountability)

<http://www.sa-intl.org/index.cfm?fuseaction=Page.viewPage&pageId=617&parentID=476>

The SA8000 standard is a global social accountability standard for decent working conditions, developed and overseen by Social Accountability International (SAI). It is an auditable certification standard based on international workplace norms of International Labour Organisation (ILO) conventions, the Universal Declaration of Human Rights and the UN Convention on the Rights of the Child.

 İşçi ve İnsan Hakları

Standard ISO 14000 (International Standard Organisation)

http://www.iso.org/iso/iso_14000_essentials

The ISO 14000 family addresses various aspects of environmental management

 Çevre

International Labor Organization's Fundamental Conventions

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_095895.pdf

 Yasal düzenleme

The Governing Body of the International Labour Office has identified eight Conventions as fundamental to the rights of human beings at work. These rights are a precondition for 12 the others in that they provide a necessary framework from which to strive freely for the improvement of individual and collective conditions of work.

 İşçi ve İnsan Hakları

Foreign Corrupt Practices Act of 1977

<http://www.usdoj.gov/criminal/fraud/fcpa/>


 Yasal düzenleme

The Foreign Corrupt Practices Act of 1977 (FCPA) prohibits payments, gifts, or Practices Act contributions to officials or employees of any foreign government or government-owned business for the purpose of getting or retaining business.

 Etik

United Nations Convention against Corruption (UNCAC)

<http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>

 Yasal düzenleme

The UNCAC is the first legally binding international anti-corruption instrument. In its 8 Chapters and 71 Articles, the UNCAC obliges its States Parties to implement a wide and detailed range of anti-corruption measures affecting their laws, institutions and practices.

 Etik

OECD guidelines for multinational enterprises

<http://www.oecd.org/corporate/mne/>

The Guidelines are recommendations addressed by governments to multinational enterprises operating in or from adhering countries. They provide voluntary principles and standards for responsible business conduct in a variety of areas including employment and industrial relations, human rights, environment, information disclosure, combating bribery, consumer interests, science and technology, competition, and taxation.

    Tüm temalar

Standard ISO 26000 (International Standard Organisation)

<http://www.iso.org/iso/pressrelease.htm?refid=Ref972>





The future International Standard ISO 26000, Guidance on social responsibility, will provide harmonized, globally relevant guidance based on international consensus among expert representatives of the main stakeholder groups and so encourage the implementation of best practice in social responsibility worldwide.

    Tüm temalar

United Nations Global Compact (10 principles)

<http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html>


The Global Compact asks companies to embrace, support and enact, within their sphere of influence, a set of ten principles in the areas of human rights, labour standards, the environment, and anti-corruption:

    Tüm temalar

Standard Global Reporting Initiative's (GRI)

<https://www.globalreporting.org>

The GRI is a network-based organization, that has set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance.

    Tüm temalar

Carbon disclosure project

<https://www.cdp.net>

CDP is an international, not-for-profit organization providing the only global system for companies and cities to measure, disclose, manage and share vital environmental information.

 Çevre

Kaynaklar

1- EICC, 2010, A Practical Approach to Greening the Electronics Supply Chain.

https://www.bsr.org/reports/BSR_EICC_A_Practical_Approach_to_Greening_the_Electronics_Supply_Chain.pdf

2- International Organization for Standardization, 2011, ISO 50001:2011.

http://www.iso.org/iso/catalogue_detail?csnumber=51297

3- Travis Haynam, Sustainable Manufacturer Network, 2011, Energy-efficient and EPA-compliant air pollution control.

<http://sustainablemfr.com/air-emissions/energy-efficient-epa-compliant-air-pollution-control>

4- European Commission, 2016, The IPPC Directive.

http://ec.europa.eu/environment/archives/air/stationary/ippc/ippc_revision.htm

5- ECHA, n. d. , Understanding REACH.

<https://echa.europa.eu/regulations/reach/understanding-reach>

6- Li, R., Tee, T., 2012, A Reverse Logistics Model For Recovery Options Of E-waste Considering the Integration of the Formal and Informal Waste Sectors.

<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042812007331>

7- Wang, Z., Zhang, B., Guan, D., 2016, Take responsibility for electronic-waste disposal.

<https://www.nature.com/news/take-responsibility-for-electronic-waste-disposal-1.20345>

8- ILO, 2014, Ups and downs in the electronics industry: Fluctuating production and the use of temporary and other forms of employment.

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/meetingdocument/wcms_317267.pdf

9- International Trade Union Confederation, 2018, ITUC Global Rights Index 2018.

<https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/ituc-global-rights-index-2018-en-final-2.pdf>

10- ILO, n. d., Social Dialogue - Finding a common voice.

<http://www.ilo.org/public/english/dialogue/download/brochure.pdf>

11- Spreitzer, G., Porath, C. 2012. Creating Sustainable Performance

<https://hbr.org/2012/01/creating-sustainable-performance>

12- International labor organisation, 2021

https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0:NO::P12100_ILO_CODE:C029

13- Global Slavery index, 2017

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/publication/wcms_575540.pdf

14- Global Estimates of Child Labour, 2016

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/publication/wcms_575499.pdf

15- Safety and health in the use of machinery, 2013

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/normativeinstrument/wcms_164653.pdf

16- Global report on trafficking in Persons, 2020

https://www.unodc.org/documents/data-and-analysis/tip/2021/GLOTIP_2020_15jan_web.pdf

17- ILO-IOE Child labour guidance tool for business, 2015

<https://www.ilo.org/ipecinfo/product/download.do?type=document&id=27555>

18- ILO : Checkpoints for Companies Eliminating and Preventing Child Labour, 2016

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_456960.pdf

19- Hunt et al. (McKinsey&Company), 2015, Why diversity matters.

<https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/why-diversity-matters>

20- Human Rights Campaign Foundation, 2016, Corporate Equality Index 2017.

<http://assets2.hrc.org/files/assets/resources/CEI-2017-FinalReport.pdf>

21- European Commission, 2012, Antitrust: Commission fines producers of TV and computer monitor tubes € 1.47 billion for two decade-long cartels.

http://europa.eu/rapid/press-release_IP-12-1317_en.htm

22- Larry Ponemon, 2018, Calculating the Cost of a Data Breach in 2018, the Age of AI and the IoT.

<https://securityintelligence.com/ponemon-cost-of-a-data-breach-2018/>

23- Andrew Roberts, 2015, Legal Ramifications of Data Breaches.

<https://www.stratokey.com/blog/Legal-ramifactions-of-data-breaches>

24- Responsible Minerals Initiative, 2019.

http://www.responsiblebusiness.org/initiatives/rmi/?utm_source=homepage&utm_medium=button&utm_campaign=RMI

25- RMI, 2019, What are conflict minerals?

<http://www.responsiblemineralsinitiative.org/about/faq/general-questions/what-are-conflict-minerals/>

26- GoodElectronics, 2009, Reset - Corporate social responsibility in the global electronics supply chain.

<https://goodelectronics.org/reset/>

27- Global Witness, 2011, The Dodd Frank Act's Section 1502 on conflict minerals.

<https://www.globalwitness.org/en/archive/dodd-frank-acts-section-1502-conflict-minerals/>

28- EPS News, 2016, EU Agrees on Conflict Minerals Proposal

<https://epsnews.com/2016/06/17/25179/>